

Arbejdsmiljøpolitik for Hjørring Kommune

Politikken er gældende for alle ansatte ved Hjørring Kommune

Indledning og politikens udgangspunkt

Denne politik indeholder Hovedudvalgets holdning til arbejdsmiljøet og arbejdsmiljøarbejdet på arbejdspladserne i Hjørring Kommune.

Politikken tager sit formelle udgangspunkt i arbejdsmiljøloven, hvis formål er ”at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø, der til enhver tid er i overensstemmelse med den tekniske og sociale udvikling i samfundet” og skabe ”grundlag for, at virksomhederne selv kan løse sikkerheds- og sundhedsspørgsmål.”

Arbejdsmiljøpolitikken skal desuden ses i sammenhæng med

- MED-aftalen incl. tillægget om arbejdsmiljø,
- kommunens værdier; tillid, dialog og arbejdsglæde,
- trepartsaftaler herunder aftale om de prioriterede nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen frem til 2030 og
- anden relevant lovgivning, overenskomster, aftaler mv.

Arbejdsmiljøpolitikken bør betragtes som en paraply over de øvrige arbejdsmiljørelaterede politikker i kommunen.

Hovedudvalgets holdning

Det fysiske og psykiske arbejdsmiljø skal prioriteres højt i arbejds- og beslutningsprocesser på arbejdspladserne i Hjørring Kommune til gavn for ansatte, borgere og kerneopgaven.

Målet er, at arbejdspladserne kan klare det meste af arbejdsmiljøarbejdet selv, og at arbejdet er en selvfølgelig og integreret del af ledelsesarbejdet på alle niveauer. Det forudsætter, at arbejdspladserne har den fornødne viden og uddannelse og at arbejdet sker i et samarbejde mellem ledelse, MED-udvalg og arbejdsmiljøgrupper.

En tidlig inddragelse af arbejdsmiljøgruppen i planlægning, ombygning og nyindkøb vægtes højt, så der arbejdes målrettet og helhedsorienteret for at fremme sundhed og forebygge arbejdsulykker, arbejdsbetingede lidelser og arbejdsbetinget sygefravær.

Samarbejde og dialog er de bærende principper til at styrke, forbedre og udvikle arbejdsmiljøet i en positiv retning. Fælles for MED-udvalgenes og arbejdsmiljøgruppernes opgave er at skabe et arbejdsmiljø, som påvirker medarbejdernes og ledernes sundhed i positiv retning samt sikre god information og kommunikation.

Ansvar for et godt arbejdsmiljø ligger både hos arbejdsgiveren, lederne og de ansatte. Arbejdsgiveren har pligt til at sørge for, at arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarlige, lederne skal deltage i samarbejdet og medvirke til, at arbejdsforholdene er forsvarlige inden for det arbejdsområde, som de dækker og de ansatte skal deltage i samarbejdet.

Hovedudvalget drøfter og beslutter årligt i sin arbejdsmiljødrøftelse, om der er særlige indsatsområder, der kan være relevante at arbejde med og i hvilken udstrækning, MED-udvalg og arbejdsmiljøgrupper bør forholde sig til disse emner i deres årlige arbejdsmiljødrøftelse.

Formål og forventninger

Denne politik skal sikre at arbejdspladserne i Hjørring Kommune arbejder aktivt, systematisk og målrettet med arbejdsmiljøet for at skabe sikre, sunde, udviklende og attraktive arbejdspladser for alle ansatte, så ansatte fastholdes og kvalificerede ansatte tiltrækkes.

Politikken skal:

- sikre, at arbejdsmiljøarbejde er synligt og højt prioriteret i Hjørring Kommune, så arbejdsmiljøarbejdet til stadighed styrkes og udvikles
- sikre, at arbejdsmiljøarbejdet er en naturlig del af det daglige ledelsesarbejde på arbejdspladserne
- synliggøre vigtigheden af alles, herunder særligt arbejdsmiljøgruppens og MED-udvalgets, deltagelse med henblik på at forebygge nedslidning, arbejdsulykker og arbejdsbetinget sygefravær

Opsigelse

Hvis politikken opsiges til genforhandling, gælder den nuværende indtil der er opnået enighed om en ny.

Evaluering

Politikken drøftes som minimum, når der sker ændringer i lovgivning samt overordnede aftaler, der kan gøre det nødvendigt at revidere den.

Vedtaget i Hovedudvalget den 16. februar 2021