



## Indledning

### **Aftale om udmøntning af satspuljen for 2019 på beskæftigelsesområdet**

Arbejdsmarkedsforvaltningen har for handleplanerne for årene 2019 og 2020 lagt sig op ad de kommende indsatser i Satspuljeaftalen, hvormed de her under præsenterede handleplaner for Arbejdsmarkedsforvaltningen alle har afsæt heri.

COVID-19's betydning for handleplanerne: Der er taget beslutning om, at handleplanerne kan fortsætte i 2021-2022.

Overskriften i denne del af satspuljeudmøntningen er "Flere mennesker med handicap skal i job og uddannelse". Indsatserne er ofte flerårige med start i 2019 eller 2020.

### **Arbejdsmarkedsforvaltningens handleplaner for handicappolitikens implementering 2019-2020**

For Arbejdsmarkedsforvaltningen er der for 2019 og 2020 udarbejdet forslag til Jobcenter Hjørrings handleplaner indenfor følgende områder:

- Ingen aldersgrænse for hjælpemidler til job
- Smidigere overgange mellem sektorer
- Job-uge for virksomheder og personer med handicap
- Styrket fokus på handicapområdet i jobcentre

COVID-19's betydning for handleplanerne: Der er taget beslutning om, at handleplanerne kan fortsætte i 2021-2022.

Ovenstående områder udfoldes i de enkelte handleplaner. Ud over disse konkrete handleplaner, vil Arbejdsmarkedsforvaltningen også monitorerer følgende udviklingstiltag, som endvidere fremgår af Satspuljeaftalen:

#### *Bedre viden om handicapområdet*

Der vil i årene 2019-2025 blive arbejdet på at forbedre viden om handicap og beskæftigelse, samt der vil ske en dybdegående udredning af kommunernes aktuelle praksis og organisering på handicapområdet.

#### *Målrettet udbredelse af viden om handicap og beskæftigelse*

Der afsættes midler i 2020-2021 til at etablere en permanent platform med viden om betydningen af specifikke handicap i forhold til beskæftigelse, som kan medvirke til, at flere personer med handicap får fodfæste på arbejdsmarkedet.



Handicappolitikken – Arbejdsmarkedsforvaltningens Handleplaner 2019-2020/2021-2022

*Ildræt som vej til inklusion, integration, beskæftigelse og sundhed*

Der afsættes midler i perioden 2019-2022 til forsøg med brug af idræt som led i inklusions-, sundheds- og beskæftigelsesfremmende indsatser.

Formålet er, at udsatte borgere, herunder personer med handicap opnår flere sociale relationer og i højere grad føler sig inkluderet i de lokale fællesskaber. Dette er indsatser der passer fint i tråd med både Hjørring Kommunes Handicap- og Sundhedspolitik, samt arbejdsmarkedsforvaltningens fokus på motion og træning i de rehabiliterende indsatser for ledige med funktionsnedsættelse.

**Hjørring Kommunes Beskæftigelsesplaner for 2019, 2020 og 2021**

Kommunen udarbejder hvert år en beskæftigelsesplan, der beskriver, hvordan Hjørring Kommune vil tilrettelægge arbejdsmarkedsindsatsen, så borgernes vej til job og uddannelse bliver så kort som muligt – også for borgere med handicap. Beskæftigelsesplanernes ramme bygger på udvalgets grundlæggende værdier.

*Den værdimæssige rammesætning*

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets mission er at sikre virksomhederne den fornødne arbejdskraft og modvirke langtidsledighed. Alle borgere skal have mulighed for at uddanne sig, udvikle sig og udfylde sit potentiale på arbejdsmarkedet. For at understøtte udvalgets vision tager arbejdsmarkedspolitikken afsæt i flere arbejdsmarkedspolitiske værdier. Heraf bla.:

- Værdighed - borgene skal mødes med respekt og tillid og inddrages således, at de opnår medansvar for eget forløb
- Individet og det hele menneske - indsatsen skal tage udgangspunkt i det enkelte individs ressourcer og behov og inddrage den fornødne tværfaglighed
- Et rummeligt arbejdsmarked - arbejdsmarkedspolitikken skal understøtte inklusion af borgere med nedsat funktionsevne

*Centralt fastsat målsætning for 2019, 2020 og 2021 på handicapområdet*

Beskæftigelsesplanen tager bl.a. udgangspunkt i mål for den beskæftigelsespolitiske indsats på tværs af landet, som beskæftigelsesministeren hvert år udmelder samt i de ressource- og lovgivningsmæssige rammer for indsatsen. For 2019, 2020 og 2021 er der udmeldt dette beskæftigelsespolitiske mål: "Flere personer med handicap skal i beskæftigelse", et mål der ikke tidligere har været udmeldt.

*Beskæftigelsesplanens handicapmål 2019, 2020 og 2021*

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets lokalt formuleret mål for 2019 er, at borgere med handicap skal tilbydes beskæftigelses- og aktivitetsmuligheder, der så vidt muligt er tilpasset den enkeltes kompetencer og ønsker. Dette kan ske ved en videreudvikling af et rummeligt arbejdsmarked, hvor individuelle behov tilgodeses samt ved at udvikle nye metoder, således at flere borgere med handicap får mulighed for ordinær beskæftigelse.

Hensigten med ministermålet er helt i tråd med Handicappolitikken i Hjørring Kommune. Jobcenteret skal understøtte, at personer med handicap har samme muligheder for at deltage på arbejdsmarkedet, som personer uden handicap. Jobcentret vejleder



derfor både borgere og virksomheder om mulighederne for at kompensere mennesker med handicap i erhverv, og har fokus på, at disse benyttes. Jobcentret kan understøtte inklusion og fastholdelse af borgere med handicap på arbejdsmarkedet gennem blandt andet de handicapkompenserende ordninger, der findes i lov om kompensation til handicappede i erhverv, og lov om aktiv beskæftigelsesindsats. De handicapkompenserende ordninger kan både søges af borgere i ordinært job, borgere i fleksjob og virksomheder.

Beskæftigelsesplanernes indsatser skal bl.a. resultere i:

- Forsættelse af fremrykket rehabilitering – Hjørringmodellen
- Fortsat fokus på hurtig etablering af det rette fleksjob
- Større fokus på KLAPjob/skånejob
- Fokus på udbredelse af viden om de handicapkompenserende ordninger til relevante medarbejdere – handicapnøglepersonens opgaver
- Deltage i kurser om de kompenserende ordninger udbudt af specialfunktionen Job og handicap for de medarbejdere, hvor det er relevant
- Deltagelse i regionale netværk med andre nøglepersoner
- Flere handicappede kommer i job

### **Ungestrategien**

De indsatser der skal realisere Ungegarantiens strategiske mål om at give unge indsigt, udsyn og kompetencer, for herved at opnå en positiv destination, falder i et eller flere af fire spor: Grundskolesporet, virksomhedssporet, støttesporet og vejledningssporet. For at kunne levere koordinerede og sammenhængende indsatser til unge efter behov, går en række indsatser igen på tværs af de fire spor.

I relation til handleplanerne for handicappolitikken, vil det være helt naturligt for Arbejdsmarkedsforvaltningen at fokusere på især virksomhedssporet. Virksomhederne er en nøgleaktører i Ungestrategien, når det skal lykkes med at hjælpe alle unge, også handicappede og sårbare unge, i Hjørring Kommune med at definere og nå deres positive destination.

Virksomhederne i Ungegarantien garanterer, at de vil hjælpe alle unge, der henvender sig til dem, med at forfølge deres positive destination. Hermed tænkes virksomhedsnetværket i Ungegarantien aktivt ind som en understøttende indsats i forhold til at få flere handicappede unge i job, eller på anden måde via virksomhedsrettede indsatser, at få de unge handicappede til at nå deres positive destination.

Set i lyset af, at fokusområdet også for 2021 og 2022 er "Mental sundhed med særligt fokus på fællesskab og beskæftigelse" er det aftalt mellem Arbejdsmarkedsområdet, Sundheds-, Ældre og Handicapområdet samt Børne, Fritids- og Undervisningsområdet, at der arbejdes fokuseret på nye vurderinger, afklaringer og prioriteringer vedrørende beskæftigelse på særlige vilkår for de 18-30-årige i henhold til Ungegarantien.



### **Relationen til Hjørring Kommunes Sundhedspolitik 2019-2022**

Hjørring Kommune vil via Sundhedspolitikken blandt andet understøtte borgerne i mestring af eget liv, så alle borgere får mulighed for at udfolde deres livspotentiale. Derfor vil kommunen sikre sammenhængende og helhedsorienterede indsatser – især på sundheds- social og arbejdsmarkedsområdet.

*Sundhedspolitikens mål om mestring af eget liv skal ske via at:*

- Sikre sammenhængende og helhedsorienterede indsatser – især på sundheds- social og arbejdsmarkedsområdet
- Sikre at flest mulige borgere er selvhjulpne, så de kan leve et sundt og aktivt liv i samvær med andre
- Investere i tværgående rehabiliterende indsatser, der understøtter borgerne i at bevare eller opnå tilknytning til arbejdsmarkedet

### **Sammenhæng**

Ovenstående belyser den fine sammenhæng mellem Handicappolitikken og den kommende handleplans fokus på mental sundhed via for eksempel beskæftigelse, Beskæftigelsesplanernes mål for at få flere handicappede i job via et mere rummeligt arbejdsmarked og Sundhedspolitikens fokus på øget individuel livsmestring via tilknytning til blandt andet arbejdsmarkedet.



## Handleplan fra:

<p><b>Sæt kryds ved det eller de temaer, som indsatsen vedrører</b></p> <p><input type="checkbox"/> Samfundsdeltagelse og demokrati</p> <p><input type="checkbox"/> Boligforhold</p> <p><input type="checkbox"/> Børn og familieliv</p> <p><input type="checkbox"/> Skole og uddannelse</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>Beskæftigelse og arbejdsmarked</b></p> <p><input type="checkbox"/> Tilgængelighed og mobilitet</p> <p><input type="checkbox"/> Fritid og kultur</p>	<p><b>Indsats:</b></p> <p>Ingen aldersgrænse for hjælpemidler til job.</p>
<p><b>Uddybende beskrivelse af indsatsen:</b></p> <p>Personer med handicap, der har nået folkepensionsalderen, og er i ordinær ansættelse eller driver selvstændig virksomhed, kan få bevilget eller beholde allerede bevilgede hjælpemidler og mindre arbejdspladsindretninger i arbejdssammenhæng, hvis de ønsker at arbejde udover folkepensionsalderen.</p> <p>Aftalepartierne bag Satspuljeaftalen for 2019 er enige om, at afsætte 4,6 mio. kr. i 2020, 6,1 mio. kr. i 2021, 7,6 mio. kr. i 2022 og 7,8 mio. kr. årligt i 2023 og frem til tiltaget.</p>	



## Handicappolitikken – Arbejdsmarkedsforvaltningens Handleplaner 2019-2020/2021-2022

<b>Mål</b> (Vi vil opnå at...)	<b>Delmål</b> (Derfor vil vi...)	<b>Handlemål</b> (Det betyder, at...)	<b>Succeskriterier</b> (Det er en succes, når...)
Borgere med et handicap skal kunne blive i beskæftigelse så længe de ønsker. Det skal adgangen til hjælpemidler ikke være en barriere for. Især i en tid, hvor der brug for alle hænder der kan og vil.	Jobcenter Hjørring vil sørge for, at alle de sager vi har kendskab til ift. udlån af hjælpemidler til job, vil blive orienteret om bortfald af aldersgrænsen.	Jobcentret vil udarbejde en kontaktstrategi, således personer i job med hjælpemidler bliver kontaktet i god tid før de når folkepensionsalderen.	Tiltaget er en succes, når vi har kommunikeret med alle relevante borgere, så de kan tage et aktivt og oplyst valg.  Kan Jobcentret måle en stigning i personer der vælger at blive længere på arbejdsmarkedet grundet tiltaget, vil det være en yderligere succes.

<b>Midtvejsstatus 2019</b>		
<b>Vi har... (handling)</b>	<b>Vi har opnået ... (resultater)</b>	<b>Vi vil arbejde videre med ...</b>
"Ingen aldersgrænse for hjælpemidler til job" træder i kraft med den nye bekendtgørelse til kompensationsloven, som vil være gældende fra 1. januar 2020.	Afventer lov træder i kraft fra 2020.	Jobcenter Hjørring vil kontakte personer i job med hjælpemidler i god tid, før de når folkepensionsalderen, således de på oplyst grundlag, kan tage en beslutning om evt. at fortsætte i beskæftigelse, samtidig med de bevarer deres hjælpemiddel.

<b>Status 2020</b>	
<b>Vi har... (handling)</b>	<b>Vi har opnået... (resultater)</b>
Jobcenter Hjørring har og vil til stadighed imødekomme alle borgere, som ønsker at få bevilget, eller beholde allerede bevilgede, hjælpemidler og mindre arbejdspladsindretninger i	Jobcenter Hjørring har opnået, at ingen borgere bosiddende i Hjørring Kommune oplever ikke at kunne få de nødvendige hjælpemidler i forholdt til at forblive i deres beskæftigelse, hvis de



arbejdssammenhæng, hvis de ønsker at arbejde udover folkepensionsalderen.	ønsker dette ud over folkepensionsalderen.
---	--

## Revidering af handleplanen for perioden 2021-2022

Ingen aldersgrænse for hjælpemidler til job

<b>Mål</b> (Vi vil opnå at...)	<b>Delmål</b> (Derfor vil vi...)	<b>Handlemål</b> (Det betyder, at...)	<b>Succeskriterier</b> (Det er en succes, når...)
Målet bibeholdes.	Delmål bibeholdes.	Handlemål bibeholdes.	Succeskriterier bibeholdes.

### Status 2021

<b>Vi har... (handling)</b>	<b>Vi har opnået... (resultater)</b>	<b>Vi vil arbejde videre med...</b>

### Status 2022

<b>Vi har... (handling)</b>	<b>Vi har opnået... (resultater)</b>	<b>Vi vil arbejde videre med...</b>



## Handleplan fra:

<p><b>Sæt kryds ved det eller de temaer, som indsatsen vedrører</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>Samfundsdeltagelse og demokrati</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>Boligforhold</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>Børn og familieliv</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>Skole og uddannelse</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>Beskæftigelse og arbejdsmarked</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>Tilgængelighed og mobilitet</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>Fritid og kultur</b></p>	<p><b>Indsats:</b></p> <p>Smidigere overgange mellem sektorer.</p>
<p><b>Uddybende beskrivelse af indsatsen:</b></p> <p>Kommunerne får pligt til at træffe afgørelse om, hvorvidt en borger kan få en fornyet bevilling af allerede bevilgede fysiske hjælpemidler inden for 4 uger fra borgerens ansøgning ved skifte mellem uddannelse, fritid, job og ledighed samt ved flytning mellem kommuner.</p> <p>Aftalepartierne bag Satspuljeaftalen for 2019 er enige om, at der laves en juridisk vejledning om hjælpemidler i beskæftigelsessystemet, hvor det blandt andet vil fremgå, at kommunerne kan aftale, at borgeren, hvor det giver mening, kan beholde sit hjælpemiddel ved kommuneskift.</p> <p>Der afsættes 5,0 mio. kr. i 2020, 5,5 mio. kr. i 2021 og 5,0 mio. kr. i 2022 og frem til initiativet fra Satspuljen.</p>	





<b>Mål</b> (Vi vil opnå at...)	<b>Delmål</b> (Derfor vil vi...)	<b>Handlemål</b> (Det betyder, at...)	<b>Succeskriterier</b> (Det er en succes, når...)
Borgeren skal føle, at fornyelse af bevillinger til hjælpemidler ved skifte fra, eller til, job skal ske smidigt, nemt og hurtigt.	Jobcenter Hjørring vil allokere de nødvendige personalemæssige ressourcer til området, samt sikre at de foreliggende retningslinjer er tilstrækkelige og udtømmende.	Jobcenter Hjørring vil prioritere og monitorerer sagsbehandlingstiden på fornyelser af bevillinger.	Det er en succes når jobcentret kan konstatere, at vi er i stand til at sagsbehandle alle ansøgninger om fornyelser indenfor 4 uger.

<b>Midtvejsstatus 2019</b>		
<b>Vi har...(handlinger)</b>	<b>Vi har opnået...(resultater)</b>	<b>Vi vil arbejde videre med ...</b>
"Smidigere overgange mellem sektorer" træder i kraft med den nye bekendtgørelse til kompensationsloven, som vil være gældende fra 1. januar 2020.	Afventer lov træder i kraft fra 2020. Arbejdsmarkedsforvaltningen forventer dog ikke, at lovændringen vil ændre det store i praksis i forhold til nuværende indsats. Jobcenter Hjørring har altid behandlet bevillinger hurtigt, samt har ikke frataget borgere hjælpemidler ved skifte mellem for eksempel ledighed og beskæftigelse.	Jobcenter Hjørring afventer den juridiske vejledning om hjælpemidler i beskæftigelsessystemet.

<b>Status 2020</b>	
<b>Vi har... (handlinger)</b>	<b>Vi har opnået... (resultater)</b>
Jobcenter Hjørring har, og vil fortsat sørge for, at borgere kan få en fornyet bevilling af allerede bevilgede hjælpemidler inden for en måned fra borgerens ansøgning ved skifte mellem uddannelse, fritid, job og ledighed samt ved flytning mellem kommuner.	Jobcenter Hjørring har både tidligere, og til stadighed, behandlet bevillinger effektivt, samt har ikke frataget borgere hjælpemidler ved skifte mellem for eksempel ledighed og beskæftigelse.



## Revidering af handleplanen for perioden 2021-2022

Smidigere overgange mellem sektorer

<b>Mål</b> (Vi vil opnå at...)	<b>Delmål</b> (Derfor vil vi...)	<b>Handlemål</b> (Det betyder, at...)	<b>Succeskriterier</b> (Det er en succes, når...)
Målet bibeholdes.	Delmål bibeholdes.	Handlemål bibeholdes.	Succeskriterier bibeholdes.

### Status 2021

<b>Vi har... (handling)</b>	<b>Vi har opnået... (resultater)</b>	<b>Vi vil arbejde videre med...</b>

### Status 2022

<b>Vi har... (handling)</b>	<b>Vi har opnået... (resultater)</b>	<b>Vi vil arbejde videre med...</b>



## Handleplan fra:

<p><b>Sæt kryds ved det eller de temaer, som indsatsen vedrører</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>Samfundsdeltagelse og demokrati</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>Boligforhold</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>Børn og familieliv</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>Skole og uddannelse</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>Beskæftigelse og arbejdsmarked</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>Tilgængelighed og mobilitet</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>Fritid og kultur</b></p>	<p><b>Indsats:</b></p> <p>Job-uge for virksomheder og personer med handicap.</p>
<p><b>Uddybende beskrivelse af indsatsen:</b></p> <p>Der iværksættes en landsdækkende job-uge (uge 49) med fokus på beskæftigelse af personer med handicap. Job-ugen skal bidrage til, at flere personer med handicap får en fod indenfor på arbejdsmarkedet, og at flere virksomheder præsenteres for mulighederne for at ansætte personer med handicap.</p> <p>Job-ugen vil indeholde en årlig landsdækkende jobmesse i tre år, hvor virksomheder og jobsøgende kan mødes. Jobmessen afholdes af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i samarbejde med jobcentre, virksomheder, Danske Handicaporganisationer og DA. Der oprettes samtidig et korps af "Ambassadørvirksomheder", der forpligter sig på at vise vejen for at få personer med handicap i job.</p> <p>Der afsættes 3,0 mio. kr. fra Satspuljen i 2019-2021 til projektet.</p>	



<b>Mål</b> (Vi vil opnå at...)	<b>Delmål</b> (Derfor vil vi...)	<b>Handlemål</b> (Det betyder, at...)	<b>Succeskriterier</b> (Det er en succes, når...)
Jobcenter Hjørring vil aktivt deltage i jobmessen for handicappede, således flere får muligheden for at komme i job.	Jobcentret vil være en aktiv partner i job-ugen lokalt og hvis muligt, gerne bidrage og medvirke til, at der findes en ambassadør-virksomhed lokalt i Hjørring Kommune.	Jobcenter Hjørring vil kontakte job-ugesekretariatet for at tilbyde dets assistance ift. job-uge aktiviteter og jobmesser med berøring til Nordjylland/Vendsyssel.  Jobcentret vil sørge for, at handicappede ledige borgere modtager invitation til jobmesse og øvrige aktiviteter i job-ugen.	Det er en succes hvis Jobcentret kan registrere, at der skabes kontakt mellem borgere og virksomheder via vores deltagelse i job-uge og jobmesse.

<b>Midtvejsstatus 2019</b>		
<b>Vi har...(handlinger)</b>	<b>Vi har opnået ...(resultater)</b>	<b>Vi vil arbejde videre med ...</b>
<p>I forbindelse med job-ugen gennemførte Specialfunktionen Job &amp; Handicap/STAR i Nordjylland en phoner-kampagne i uge 49. Dette i stedet for job-messe.</p> <p>Phoner-kampagnen var et tilbud til jobcentrene og en mulighed for at sætte ekstra fokus på indsatsen i forhold til at skabe jobåbninger til personer med handicap.</p> <p>Kampagnen indebar, at et phoner-bureau ringede til virksomheder i Hjørring</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Der sættes via kampagnen fokus på borgere med handicap og implicit ministermålet – både hos medarbejdere i Jobcenter Hjørring og ude hos virksomhederne.</li><li>• Jobcentret får oversigt over hvilke virksomheder i Hjørring Kommune der er ringet til, således jobcentret efterfølgende kan følge op på eventuelle mulige kontakter.</li><li>• Jobcentret får automatisk mødebooket</li></ul>	<p>Der skal arbejdes videre med indsatsen på handicapområdet, da det er velkendt, at personer med et handicap ikke søger lige så mange job som andre</p> <p>Nationalt er under halvdelen af virksomhederne i Danmark blevet kontaktet af jobcentret om mulighederne for at ansætte en person med handicap.</p> <p>93% af virksomheder i Danmark er inden for det seneste år ikke blevet kontaktet af det lokale jobcenter med henblik på ansættelse</p>



## Handicappolitikken – Arbejdsmarkedsforvaltningens Handleplaner 2019-2020/2021-2022

<p>Kommune og bookede møder i ugerne 49, 50 og 51 mellem virksomhed og lokale jobcentermedarbejder mhp., at parterne kan drøfte mulighederne for ansættelse af personer med handicap i virksomheden.</p> <p>Jobcentrets rolle i phoner-kampagnen: I kampagnebeskrivelsen har Specialfunktionen lagt op til, at de bookede møder med virksomhederne gennemføres af en eller flere jobcentermedarbejdere fra det lokale jobcenter, da forudsætningerne for det bedste jobmatch går via jobcentrene.</p> <p>Virksomhedsbesøgenes fokus vil være på, hvordan virksomhederne kan få dækket dele af deres rekrutteringsbehov gennem ansættelse af borgere med funktionsnedsættelse, eventuelt gennem anvendelse af handicapkompenserende ordninger eller via fleksjob.</p>	<p>med virksomheder. Jobcenter Hjørrings virksomhedsservice vil efterfølgende sende konsulenter ud til møderne.</p> <p>Der er booket 10 møder i alt i Hjørring Kommune, hvor fokus er på: Mentorordning, hjælpemidler, personlig assistance og isbryderordningen (løntilskud).</p> <p>Det er virksomheder med min. 15 ansatte og fokus på mangelområder som er på listen</p>	<p>af borgere med handicap.</p> <p>Resultaterne af Job-ugen, og det efterfølgende arbejde, skal derfor bidrage til at flere mennesker med handicap får en fod indenfor på arbejdsmarkedet og, at flere virksomheder bliver præsenteret for mulighederne for at ansætte personer med handicap.</p>
--	--	---

**Status 2020**

<b>Vi har... (handlinger)</b>	<b>Vi har opnået... (resultater)</b>
Grundet COVID-19 situationen har der ikke været afholdt/afholdes nogen former for messer, arrangementer eller job-uger i 2020.	Specialfunktionen Job & Handicap/STAR i Nordjyllands afholdte phoner-kampagne i uge 49/2019 medførte en kontaktiliste til Jobcenter Hjørring over interesserede virksomheder.  De er alle blevet kontaktet af virksomhedskonsulenter og



	informeret om bla. mentorordning, hjælpemidler, personlig assistance og muligheder for løntilskud.
--	--

## Revidering af handleplanen for perioden 2021-2022

Job-uge for virksomheder og personer med handicap

<b>Mål</b> (Vi vil opnå at...)	<b>Delmål</b> (Derfor vil vi...)	<b>Handlemål</b> (Det betyder, at...)	<b>Succeskriterier</b> (Det er en succes, når...)
Målet bibeholdes.	Delmål bibeholdes.	Handlemål bibeholdes.	Succeskriterier bibeholdes.

### Status 2021

<b>Vi har... (handling)</b>	<b>Vi har opnået... (resultater)</b>	<b>Vi vil arbejde videre med...</b>

### Status 2022

<b>Vi har... (handling)</b>	<b>Vi har opnået... (resultater)</b>	<b>Vi vil arbejde videre med...</b>



## Handleplan fra:

<p><b>Sæt kryds ved det eller de temaer, som indsatsen vedrører</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> Samfundsdeltagelse og demokrati</li><li><input type="checkbox"/> Boligforhold</li><li><input type="checkbox"/> Børn og familieliv</li><li><input type="checkbox"/> Skole og uddannelse</li><li><input checked="" type="checkbox"/> <b>Beskæftigelse og arbejdsmarked</b></li><li><input type="checkbox"/> Tilgængelighed og mobilitet</li><li><input type="checkbox"/> Fritid og kultur</li></ul>	<p><b>Indsats:</b></p> <p>Styrket fokus på handicapområdet i jobcentrene.</p>
<p><b>Uddybende beskrivelse af indsatsen:</b></p> <p>Aftalepartierne er enige om at afsætte i alt 5,5 mio. kr. i 2020-2022 til at styrke handicapområdet i jobcentrene gennem halvårslige vidensseminarer for nøglepersonerne og teamledere og opkvalificeringsforløb for relevante medarbejdere og ledere om regler, målgrupper og effektiv formidling, samt en årlig tværfaglig konference om udvalgte større handicapmålgrupper.</p> <p>Målet er, at medarbejdere i alle afdelinger er opmærksomme på, borgere med handicap, og hvilke støttemuligheder der er.</p>	



## Handicappolitikken – Arbejdsmarkedsforvaltningens Handleplaner 2019-2020/2021-2022

<b>Mål</b> (Vi vil opnå at...)	<b>Delmål</b> (Derfor vil vi...)	<b>Handlemål</b> (Det betyder, at...)	<b>Succeskriterier</b> (Det er en succes, når...)
Jobcenter Hjørring vil styrke jobcentrets samlede viden på handicapområdet.	Jobcentret vil deltage proaktivt i vidensseminarer, opkvalificering og konferencer for at styrke nøglepersoners faglige virkefelt.	Jobcentret vil udvælge nøglepersoner og prioriterer tiden, således disse deltager i de relevante aktiviteter som de løbende afholdes, samt lave en plan for, hvordan den opnåede viden kan tilgås af kollegaer. Er der mulighed for tværfagligt samarbejde med andre forvaltninger, vil dette blive indtænkt.	Det er en succes for jobcentret, når det kan konstateres, at nøglepersonerne på handicapområdet, i en udviklende proces, føler sig bedre klædt på ift. at rådgive borgere og kollegaer om området og de støttemuligheder der er.

**Midtvejsstatus 2019**

<b>Vi har... (handling)</b>	<b>Vi har opnået ... (resultater)</b>	<b>Vi vil arbejde videre med ...</b>
"Styrket fokus på handicapområdet i jobcentrene" handler bl.a. om, at der fra 2020 skal afholdes halvårslige vidensseminarer, som beskrevet i SATS-puljeaftalen. Form og tidspunkt for disse er ikke fastlagt endnu.	-	Afventer udmelding i 2020 fra STAR/Specialfunktionen Job og handicap.

**Status 2020**

<b>Vi har... (handling)</b>	<b>Vi har opnået... (resultater)</b>
Grundet COVID-19 situationen i 2020 har der ikke været afholdt de planlagte vidensseminarer og opkvalificeringsforløb for nøglepersonerne mv.	Selvom situationen i 2020 har været ugunstig for seminarer med videre, er opnåelse af yderligere viden om personer med fysiske, psykiske eller kognitive handicap stadig i fokus i Jobcenter Hjørring





	<p>via f.eks. elektroniske medier.</p> <p>På Beskæftigelsesministeriets kampagneside "Handicap og Job" kan man f.eks. som virksomhed, jobcenter eller borger med handicap få inspiration og information om de mange muligheder for rekruttering og ansættelse af personer med handicap. Her kan Jobcenter Hjørrings nøglepersoner læse om ordningerne og kommende arrangementer i forbindelse med kampagnen.</p> <p>Yderligere er nøglepersonerne med i lokale og regionale netværk, hvor der også distribueres elektronisk viden.</p>
--	--

## Revidering af handleplanen for perioden 2021-2022

Styrket fokus på handicapområdet i jobcentrene

Mål (Vi vil opnå at...)	Delmål (Derfor vil vi...)	Handlemål (Det betyder, at...)	Succeskriterier (Det er en succes, når...)
Målet bibeholdes.	Delmål bibeholdes.	Handlemål bibeholdes.	Succeskriterier bibeholdes.

### Status 2021

Vi har... (handling)	Vi har opnået... (resultater)	Vi vil arbejde videre med...

### Status 2022

Vi har... (handling)	Vi har opnået... (resultater)	Vi vil arbejde videre med...