

Handleplan fra: Ældrecentrene

<p>Sæt kryds ved det eller de temaer, som indsatsen vedrører</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Samfundsdeltagelse og demokrati</p> <p><input type="checkbox"/> Boligforhold</p> <p><input type="checkbox"/> Børn og familieliv</p> <p><input type="checkbox"/> Skole og uddannelse</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Beskæftigelse og arbejdsmarked</p> <p><input type="checkbox"/> Tilgængelighed og mobilitet</p> <p><input type="checkbox"/> Fritid og kultur</p>		<p>Indsats:</p> <p>Bidrage til at skabe et rummeligt arbejdsmarked, hvor ansættelse tager udgangspunkt i ressourcer.</p>	
<p>Uddybende beskrivelse af indsatsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opnå konkrete aftaler med handicapområdet, med henblik på beskæftigelse på kommunens ældrecentre. • Meningsfuld beskæftigelse til borgere med handicap som giver værdi for ældrecentrenes løsning af kerneopgaven. 			
Mål (Vi vil opnå at...)	Delmål (Derfor vil vi...)	Handlemål (Det betyder, at...)	Succeskriterier (Det er en succes, når...)
Beskæftigelse af borgere med handicap i Hjørring kommune, med udgangspunkt i borgerens ressourcer og kompetencer. Fx havearbejde, lægge tøj på plads, cykelbud osv.	Skabe meningsfulde arbejdspladser med skånehensyn på Ældrecentrene, og integrering i samfundet, hvor individuelle behov tilgodeses.	Der etableres et pilotprojekt, hvor nogle ældrecentre samarbejder med Reva, NBV og øvrige botilbud/dagtilbud. Der skal formidles kontakt til handicapområdet omkring opstart.	Ældrecentrene medvirker til at styrke identitet og livskvalitet for borgere med handicap, som kan medføre tryghed og kontinuitet i deres hverdag. Netværket for beboere på Ældrecentrene og medarbejderen



		<p>Finde kontaktpersoner indenfor Ældrecentrene, som kan varetage mentorfunktion for borgere med handicap.</p> <p>Lave funktionsbeskrivelse af arbejdsopgaver, ud fra individuelle behov i samarbejde med institution.</p>	<p>med skånehensyn er øget.</p> <p>Der skabes relation til en arbejdsplads for en borger med handicap.</p> <p>Der skabes en god historie med gensidig værdi for ældrecentrene, borgere med handicap.</p>
--	--	--	--

Status 2019		
Vi har... (handlinger)	Vi har opnået... (resultater)	Vi vil arbejde videre med...
<p>Alle afdelinger har haft fokus på at se på, om det var muligt på ældrecenterområdet at finde meningsfulde job, som borgere med et handicap kunne udføre.</p> <p>Det har været vigtigt at forholde sig til, at medarbejderen har kunne håndtere det job der var aftalt og hvis ikke, at få talt om andre muligheder, måske et andet sted.</p> <p>Afdelingerne har været bevidste om at hjælpe med at finde muligheder for mennesker, der er udfordret på den ene eller den anden måde.</p> <p>Der er i de forskellige afdelinger arbejdet med borgere i arbejdsprøvninger for at hjælpe dem til at finde det rette.</p> <p>Der har i afdelingerne været arbejdet med</p>	<p>Der er flere i praktik der har en psykisk eller fysisk belastning.</p> <p>Der er fokus på at finde det rigtige for den enkelte, men også fokus på at stoppe igen hvis ikke det er det rigtige.</p> <p>Der arbejdes løbende med mennesker der er udfordret på den ene eller anden måde.</p> <p>At hjælpe med at skabe plads til personer med forskellige udfordringer.</p>	<p>At det fortsat er meningsfyldte opgaver for mennesker der har et behov for et tilbud.</p> <p>At der fortsat er plads til denne medarbejdertype.</p> <p>At der skabes kontakt til Handicap afdelingen.</p> <p>At give meningsfuld beskæftigelse for personer der ikke er særlig boglige.</p>



<p>at få accept at en ændret målgruppe der kan komme til at arbejde på vores centre, - i den forbindelse har der været besøg på NBV og borgere fra NBV har besøgt vores plejecenter.</p> <p>Der er arbejdet med at praktikker for unge der har det svært med det bogelige.</p>		<p>At italesætte mulighederne omkring dette arbejde overfor det faste personale.</p> <p>At italesætte mulighederne over for beboere og pårørende på kommunens centre.</p> <p>At være mere bevidste om at fås kontakt til Handicap området.</p>
--	--	--

Status 2020	
Vi har... (handling)	Vi har opnået... (resultater)
Grundet Covid-19 har ældrecentre ikke haft mulighed for/overskud til at arbejde med handleplanen.	Ingen bemærkning.

Revidering af handleplanen for perioden 2021-2022

Mål (Vi vil opnå at...)	Delmål (Derfor vil vi...)	Handlemål (Det betyder, at...)	Succeskriterier (Det er en succes, når...)
Uændret.	Uændret.	Uændret.	Uændret.

Status 2021		
Vi har... (handling)	Vi har opnået... (resultater)	Vi vil arbejde videre med...

Status 2022



Vi har... (handling)	Vi har opnået... (resultater)	Vi vil arbejde videre med...

Handleplan fra: Hjemme- og sygeplejen

<p>Sæt kryds ved det eller de temaer, som indsatsen vedrører</p> <p><input type="checkbox"/> Samfundsdeltagelse og demokrati</p> <p><input type="checkbox"/> Boligforhold</p> <p><input type="checkbox"/> Børn og familieliv</p> <p><input type="checkbox"/> Skole og uddannelse</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Beskæftigelse og arbejdsmarked</p> <p><input type="checkbox"/> Tilgængelighed og mobilitet</p> <p><input type="checkbox"/> Fritid og kultur</p>		<p><u>Indsats:</u></p> <p>Tilpasse jobs til forskellighed</p>	
<p>Uddybende beskrivelse af indsatsen:</p> <p>Vi har, især i vores nye fælles hus på Aalborgvej 94, men også i vores tre provinsafdelinger, opgaver, som ikke nødvendigvis skal varetages af sundhedsfagligt personale. Det kan være administrative eller praktiske opgaver, som depotopfyldning og bilpleje. Vi har i dag ansat en medarbejder i et fleksjob, som har en hjerneskade, og derfor ikke vil kunne varetage et job på ordinære vilkår. Vi har også i plejen ansat medarbejdere med fysiske handicaps, både på fleksordning, og ordinære vilkår. Der er yderligere opgaver, som man kunne forestille sig kunne varetages på tilsvarende vis, eller af andre personer med handicap, evt. i følgeskab med personale fra handicapområdet.</p>			
Mål (Vi vil opnå at...)	Delmål (Derfor vil vi...)	Handlemål (Det betyder, at...)	Succeskriterier (Det er en succes, når...)
Skabe meningsfyldt beskæftigelse til borgere med handicap.	Gå i samarbejde med handicapområdets personale, når vi har konkretiseret opgaver/udskilt opgaver fra vores eget personales	I ledergruppen skal have kontinuerlig drøftelse af hvilke opgaver vi bør "udbyde" på denne måde.	Når vi formår at fastholde nuværende medarbejdere med handicap. Når vi formår at inddrage yderligere



	opgaveportefølje.		medarbejdere med handicap.
--	-------------------	--	----------------------------

Status 2019		
Vi har... (handlinger)	Vi har opnået... (resultater)	Vi vil arbejde videre med...
Overvejet, om de opgaver vi har mødt, har kunnet løses af borgere med handicaps.	Fastholdt nuværende medarbejdere med handicap. Flere afdelinger i både syge- og hjemmeplejen har ansat medarbejdere med handicap.	At se grundigere på vores opgaver, for at lede efter opgaver, som kan håndteres af borgere med handicaps. Her tænkes på om vi kan gøre mere ift. sygeplejedepotet og biler. Øget samarbejde til NBV.

Status 2020	
Vi har... (handlinger)	Vi har opnået... (resultater)
I Teknisk Serviceteam er der blevet arbejdet med at ansætte flere medarbejdere på særlige vilkår. Grundet Covid-19 har hjemme- og sygeplejen ikke haft mulighed for/ overskud til at arbejde yderligere med handleplanen.	I Teknisk Serviceteam er der nu 3 medarbejdere i fleks-ansættelse og 2 med særlige ordninger.

Revidering af handleplanen for perioden 2021-2022

Mål (Vi vil opnå at...)	Delmål (Derfor vil vi...)	Handlemål (Det betyder, at...)	Succeskriterier (Det er en succes, når...)
Uændret.	Uændret.	Uændret.	Uændret.

Status 2021		
Vi har... (handling)	Vi har opnået... (resultater)	Vi vil arbejde videre med...

Status 2022		
Vi har... (handling)	Vi har opnået... (resultater)	Vi vil arbejde videre med...

Handleplan fra: Sundhedsområdet

<p>Sæt kryds ved det eller de temaer, som indsatsen vedrører</p> <p><input type="checkbox"/> Samfundsdeltagelse og demokrati</p> <p><input type="checkbox"/> Boligforhold</p> <p><input type="checkbox"/> Børn og familieliv</p> <p><input type="checkbox"/> Skole og uddannelse</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Beskæftigelse og arbejdsmarked</p> <p><input type="checkbox"/> Tilgængelighed og mobilitet</p> <p><input type="checkbox"/> Fritid og kultur</p>		<p>Indsats:</p> <p>Sundhedsområdet vil i endnu højere grad åbne egne arbejdspladser op for mennesker med særlige behov – og altid tage udgangspunkt i den enkeltes kompetencer og muligheder.</p>	
<p>Uddybende beskrivelse af indsatsen:</p>			
Mål (Vi vil opnå at...)	Delmål (Derfor vil vi...)	Handlemål (Det betyder, at...)	Succeskriterier (Det er en succes, når...)
<p>At der tilstrækkelig viden om forskellige ansættelsesformer og en kultur på de enkelte arbejdspladser, der kan rumme mennesker med særlige behov. Og dermed sikre arbejdspladser til</p>	<p>1. Afsøge viden om hvilke ansættelsesformer og muligheder der er relevante at kende til. Det kan være praktikophold, frivillige, ansættelse på særlige vilkår osv.</p> <p>2. Drøfte på de enkelte arbejdspladser, hvilken</p>	<p>1. Vi vil invitere arbejdsmarkedsområdet og handicapområdet til et møde, hvor vi får viden om hvilke ansættelsesmuligheder og former der skal tænkes ind i denne sammenhæng. Evt. skal</p>	<p>1. Sundhedsområdet skal opnå et større kendskab til forskellige ansættelsesmuligheder og former.</p> <p>2. Afdelingerne skal have et inkluderende miljø</p> <p>3. Der skal være introduktionsprogrammer</p>



<p>mennesker med særlige behov og et inkluderende miljø på arbejdspladserne.</p>	<p>kultur der er for at skabe et inkluderende miljø og se om der skal laves særlige aftaler for introduktionsprogrammer fx mentorordning</p> <p>3. Drøfte på de enkelte arbejdspladser, hvilke opgaver der kunne være relevante ift. andre ansættelsesmuligheder og former.</p>	<p>personalekontoret også deltage. Det forventes at ske i inden medio 2019. Hele ledergruppen deltager i mødet og der deltager en repræsentant fra hver afdelings MED.</p> <p>2. Alle tre afdelings MED sætter en drøftelse af arbejdspladsens kultur for et inkluderende miljø på dagsordenen og tager stilling til og om nødvendigt udarbejder yderligere introduktionsmateriale. Desuden laver afdelings MED en plan for hvordan resten af afdelingen inddrages.</p> <p>3. Alle tre afdelings MED forholder sig til, hvor der kan ses muligheder for medarbejdere i forskellige ansættelsesformer.</p>	<p>der tager højde for den enkeltes kompetencer og ressourcer – ikke alene faglige</p> <p>4. Der skal findes nye arbejdsopgaver som kan tilbydes til mennesker med særlige behov</p> <p>5. Der skal i løbet af 2019 og 2020 være flere mennesker med særlige behov på Sundhedsområdet end tidligere.</p>
--	---	---	--

Status 2019		
Vi har... (handlinger)	Vi har opnået... (resultater)	Vi vil arbejde videre med...
<p>Vi har haft øget fokus på mulighederne ved ansættelse af medarbejdere med særlige behov. Vi har deltaget i oplæg om hvilke muligheder for forskellige ansættelsesformer, der findes og hvad de</p>	<p>Foreløbig har afdelingsledergruppen opnået en større viden om de forskellige ansættelsesformer og hvad det kræver af arbejdspladsen, hvis en medarbejder med særlige behov ansættes. Denne viden</p>	<p>Oplæg om forskellige ansættelsesformer drøftes på Distrikts MED og der skal være en drøftelse af hvilke muligheder, der kan være på Sundhedsområdet. Denne drøftelse skal føres ud i de tre afdelings</p>



<p>enkelte ansættelsesformer typisk kræver af arbejdspladsen. Efterfølgende har det været drøftet i afdelingsledergruppen for Sundhed og er et dagsordenspunkt til Distrikts MED december 2019.</p>	<p>tænkes ind i forskellige sammenhænge og konkret skal Aktivitetsområdet have en medarbejder i praktik med henblik på evt. ansættelse i skånejob. Desuden ses på muligheden for at ansætte i flexjob med lille timeantal.</p>	<p>MED. Der vil fortsat være ledelsesmæssigt fokus på om, der konkret kan ansættes flere i "særlige" ansættelsesformer. I så fald vil det ske i tæt samarbejde med fx REVA og Jobcenteret.</p>
---	--	--

Status 2020	
Vi har... (handlinger)	Vi har opnået... (resultater)
<p>Vi har drøftet emnet på Distrikts MED og oplægget om forskellige ansættelsesformer er gennemgået. Der har været løbende fokus på emnet i ledergruppen.</p>	<p>Der er ansat to medarbejdere i fleksjob på Sundhedsområdet i 2020.</p>

Revidering af handleplanen for perioden 2021-2022

Mål (Vi vil opnå at...)	Delmål (Derfor vil vi...)	Handlemål (Det betyder, at...)	Succeskriterier (Det er en succes, når...)
<p>Vi vil arbejde på at Sundhedsområdet ansætter flere borgere med særlige behov.</p>	<p>Vi vil være undersøgende på om, der på Sundhedsområdet findes arbejdsopgaver, der kan varetages af borgere med særlige behov.</p>	<p>Når der søges nye medarbejdere eller der opstår nye arbejdsopgaver skal vi undersøge om de kan løses af borgere med særlige behov.</p> <p>Vi har løbende et ledelsesmæssigt fokus og et fokus i MED systemet på ansættelse af borgere med særlige behov.</p>	<p>Der skal i løbet af 2021 og 2022 være flere mennesker med særlige behov på Sundhedsområdet end tidligere.</p>

Status 2021



Vi har... (handling)	Vi har opnået... (resultater)	Vi vil arbejde videre med...

Status 2022		
Vi har... (handling)	Vi har opnået... (resultater)	Vi vil arbejde videre med...

Handleplan fra: Sundhedsområdet - Tandplejen

<p>Sæt kryds ved det eller de temaer, som indsatsen vedrører</p> <p><input type="checkbox"/> Samfundsdeltagelse og demokrati</p> <p><input type="checkbox"/> Boligforhold</p> <p><input type="checkbox"/> Børn og familieliv</p> <p><input type="checkbox"/> Skole og uddannelse</p> <p><input type="checkbox"/> Beskæftigelse og arbejdsmarked</p> <p><input type="checkbox"/> Tilgængelighed og mobilitet</p> <p><input type="checkbox"/> Fritid og kultur</p>		<p>Indsats:</p> <p>Tandplejen (sundhed):</p> <p>Tilbyde information og evt. undervisning i tandpleje til personale og evt. til borgere/pårørende</p>	
<p>Uddybende beskrivelse af indsatsen:</p>			
Mål (Vi vil opnå at...)	Delmål (Derfor vil vi...)	Handlemål (Det betyder, at...)	Succeskriterier (Det er en succes, når...)
<p>Tandplejen:</p> <ul style="list-style-type: none"> Skabe endnu mere fokus på vigtigheden af gode tandplejevaner 	<p>Tandplejen:</p> <ul style="list-style-type: none"> Tilbyde information til borgere og pårørende. Tilbyde undervisning/information til personale 	<p>Tandplejen:</p> <p>Vi gør opmærksom på, at vi tilbyder information/undervisning</p>	<p>Tandplejen:</p> <ul style="list-style-type: none"> Der har været flere henvendelser fra handicapområdet med ønske om information/undervisning Der er etableret et tværfagligt samarbejde tandplejen og handicapområdet imellem



--	--	--	--

Status 2019		
Vi har... (handlinger)	Vi har opnået... (resultater)	Vi vil arbejde videre med...
Vi har deltaget på et møde, hvor alle bostøtter var til stede. Information om vores tilbud om undervisning af de tilstedeværende/pårørende omkring mundpleje og om vigtigheden af gode mundplejevaner for de aktuelle borgere	Vi har opnået en viden om, at bostøtternes jobfunktion ikke er at hjælpe borgeren med personlig pleje, men at det (hvis borgeren er visiteret til det) er assistenter. Bostøtterne har samtidig gjort opmærksom på, at disse borgere som regel ikke har økonomi til at gå regelmæssigt til tandlæge. De synes, at det vil være et meget bedre tilbud, hvis den kommunale tandpleje vil kunne tilbyde vederlagsfri tandpleje til disse borgere.	Vi vurderer umiddelbart, at der ikke vil komme yderlige henvendelse fra bostøtterne om ønsket af undervisning om hjælp til mundpleje. Vi vil undersøge om der er mulighed for økonomisk hjælp til almindelige/årlige/regelmæssige tandeftersyn for disse borgere. Tilbyde undervisning til assistenterne, som er hos netop denne kategori af borgere.

Status 2020	
Vi har... (handlinger)	Vi har opnået... (resultater)
Talt med ydelseskantoret, der oplyser, at der er mulighed for at søge om tilskud til alt, men at det skal gøres hver gang.	Tandplejen har ikke opnået yderligere, idet meget har været sat på stand-by pga. COVID-19

Revidering af handleplanen for perioden 2021-2022

Mål (Vi vil opnå at...)	Delmål (Derfor vil vi...)	Handlemål (Det betyder, at...)	Succeskriterier (Det er en succes, når...)
Fortsat som tidligere:	At nå ud til flere	Vi er sammen med	Når der er opnået en større viden



Skabe endnu mere fokus på vigtigheden af gode tandplejevaner	frontmedarbejdere, hvor der skal undervise i mundpleje og vigtigheden af regelmæssige tandlægebesøg	dysfagiteamet påbegyndt et undervisningsprogram til frontmedarbejderne indenfor handicapområdet omkring dysfagi og mundpleje, som endnu ikke er afsluttet. Der arbejdes på evt. online undervisning grundet COVID-19.	omkring mundpleje og vigtigheden heraf hos medarbejderne, hvilket gerne skal have en afsmittende effekt hos den enkelte borger.
--	---	---	---

Status 2021		
Vi har... (handling)	Vi har opnået... (resultater)	Vi vil arbejde videre med...

Status 2022		
Vi har... (handling)	Vi har opnået... (resultater)	Vi vil arbejde videre med...

Handleplan fra: Køkkenområdet

<p>Sæt kryds ved det eller de temaer, som indsatsen vedrører</p> <p><input type="checkbox"/> Samfundsdeltagelse og demokrati</p> <p><input type="checkbox"/> Boligforhold</p> <p><input type="checkbox"/> Børn og familieliv</p> <p><input type="checkbox"/> Skole og uddannelse</p> <p><input type="checkbox"/> Beskæftigelse og arbejdsmarked</p> <p><input type="checkbox"/> Tilgængelighed og mobilitet</p> <p><input type="checkbox"/> Fritid og kultur</p>	<p>Indsats:</p> <p>Det inkluderende køkken</p>
--	---

Uddybende beskrivelse af indsatsen:

Køkkenområdet ønsker at åbne vores arbejdsplads mere op og invitere til et bredere samarbejde med handicapforvaltningen, med henblik på at skabe bedre muligheder for at borgere med handicap kan føle, at der er noget at stå op til om morgenen, at livet er meningsfuldt samt, at der er mulighed for at bidrage til og være en del af et fællesskab.

Mål (Vi vil opnå at...)	Delmål (Derfor vil vi...)	Handlemål (Det betyder, at...)	Succeskriterier (Det er en succes, når...)
Afsøge muligheder for at inkludere flere borgere med handicap i køkkenområdet. Både i forhold til	Etablere dialog med handicapforvaltningen, for at afsøge mulighederne og at etablere et mere formelt samarbejde.	Vi skal etablere dialogen og samarbejdet med handicapforvaltningen.	Vi har fået flere borgere med handicap inkluderet på arbejdspladsen.



<p>frivillighed og ansættelse, herunder ordinær og på særlige vilkår.</p>	<p>Være undersøgende på, hvordan og i hvilke funktioner vi kan inkludere borgere med handicap.</p>		
---	--	--	--

Status 2019		
Vi har... (handling)	Vi har opnået... (resultater)	Vi vil arbejde videre med...
<p>Vi har orienteret og inddraget Køkkenområdets distriktsMED i arbejdet med handleplanen, for at inddrage medarbejderne i arbejdet med at afsøge mulighederne jf. vores mål.</p> <p>Vi er i gang med at afsøge mulighederne for et samarbejde med dagtilbudsområdet Vester Thirup.</p> <p>Afholdt et "Smagspanel" arrangement, hvor vi har inviteret beboere fra Hjørring Kommunes botilbud og ældrecentre til at komme og smage samt vurdere maden, vi laver til dem.</p> <p>Fået etableret et samarbejde omkring planlægningen af et eventuelt cafétilbud for medarbejdere tilknyttet beskyttet beskæftigelse.</p> <p>Vi har praktikanter i køkkenet fra CKU (Center for Kompetenceudvikling).</p>	<p>Et større kendskab til Handicapområdet, vi har fået igangsæt nogle gode samarbejder, og fået inddraget Køkkenområdets medarbejdere i arbejdet med handleplanerne.</p>	<p>At afsøge muligheder for at inkludere flere borgere med handicap i køkkenområdet. Vi vil fortsat modtage praktikanter fra CKU, og fortsætte det gode samarbejde vi har opnået med handicapforvaltningen.</p>



Status 2020	
Vi har... (handling)	Vi har opnået... (resultater)
<p>I starten af året, havde vi en rigtig god og konstruktiv dialog med Vester Thirup, med henblik på at afsøge mulighederne for et samarbejde om produktion af enkelte produkter til Køkkenområdet.</p> <p>Yderligere arbejde med denne handleplan, har desværre været pauseret pga. COVID-19.</p>	<p>Vi har fået afsøgt mulighederne og begrænsningerne i det nævnte samarbejde, som vi vil genoptage forventeligt henover 2021 når COVID-19 situationen tillader det.</p>

Revidering af handleplanen for perioden 2021-2022

Mål (Vi vil opnå at...)	Delmål (Derfor vil vi...)	Handlemål (Det betyder, at...)	Succeskriterier (Det er en succes, når...)
Uændret.	Uændret.	Uændret.	Uændret.

Status 2021		
Vi har... (handling)	Vi har opnået... (resultater)	Vi vil arbejde videre med...

Status 2022		
Vi har... (handling)	Vi har opnået... (resultater)	Vi vil arbejde videre med...



--	--	--

Handleplan fra: Botilbud

<p>Sæt kryds ved det eller de temaer, som indsatsen vedrører</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Samfundsdeltagelse og demokrati</p> <p><input type="checkbox"/> Boligforhold</p> <p><input type="checkbox"/> Børn og familieliv</p> <p><input type="checkbox"/> Skole og uddannelse</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Beskæftigelse og arbejdsmarked</p> <p><input type="checkbox"/> Tilgængelighed og mobilitet</p> <p><input type="checkbox"/> Fritid og kultur</p>		<p>Indsats:</p> <p>Mental sundhed med særligt fokus på fællesskab og beskæftigelse</p> <p>Handicap botilbuddene:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fokus på fællesskaber (det lille og det store) • Hjælp til selvhjælp i mestring af eget liv • Fokus på succeser • Deltagelse i lokalsamfundet 	
<p>Uddybende beskrivelse af indsatsen:</p>			
Mål (Vi vil opnå at...)	Delmål (Derfor vil vi...)	Handlemål (Det betyder, at...)	Succeskriterier (Det er en succes, når...)
<ul style="list-style-type: none"> • Borgerne føler sig rustet (klædt på) og har modet til bevidst at tilvælge og fravælge fællesskaber/beskæftigelse • Borgeren føler sig som en nødvendig del af et fællesskab (mental sundhed for den enkelte) 	<ul style="list-style-type: none"> • Have fokus på fællesskabet i det enkelte botilbud • Have fokus på fællesskab på tværs af botilbuddene • Have fokus på tilbud i lokalsamfundet og arbejde på at borgerne føler sig parate til at benytte disse 	<ul style="list-style-type: none"> • Emnet tages op på personale og MED møder samt husmøder med borgerne med henblik på at: • Sikre mulighed og tilbud for fællesskab og motivere borgerne til deltagelse 	<ul style="list-style-type: none"> • Når en borger har en succesoplevelse ved at være en del af et fællesskab og derved opnår øget mental sundhed • Når borgerne er



	<ul style="list-style-type: none"> • Understøtte borgernes behov for beskæftigelse • Have fokus på de succeser borgerne opnår 	<ul style="list-style-type: none"> • Personalet etablerer tilbud på tværs af botilbuddene • Være opsøgende og støtte den enkelte borger ift. at benytte de tilbud, der er i lokalsamfundet • Lydhørhed over for ønsker og behov for den enkelte borger behov for beskæftigelse/fritidsaktivitet og sikre nye muligheder i et bredere perspektiv. • Italesætte og fejre små som store succeser for den enkelte, så borgerne føler sig anerkendt og får en følelse af at lykkes. 	<p>blevet bekendt med hvilke muligheder de har og føler sig tryk ved at til- og fravælge aktiviteter/ beskæftigelse.</p>
--	---	--	--

Status 2019		
Vi har... (handlinger)	Vi har opnået... (resultater)	Vi vil arbejde videre med...
<p>Alle steder har haft fokus på kerneopgaven i forhold til arbejdet med mental sundhed</p> <ul style="list-style-type: none"> • -at have det godt med sig selv og sit liv, at kunne håndtere dagligdagsudfordringer, at kunne udfolde sine evner, samt at kunne indgå i fællesskaber med andre mennesker. 	<ul style="list-style-type: none"> • Refleksion over hvad mental sundhed er. • Hvad er mental sundhed for borgerne og hvad er det for personalet. • Opmærksomhed på hvor svært det er for vores borger at indgå i fællesskaber, og at vi som personale ofte med borgeren må trække os fra aktivitet. • have opmærksomhed på de 	<ul style="list-style-type: none"> • Fokus på de bittesmå fællesskaber • Fokus på at de borgere der magter, kommer på ferie sammen. • Fokus på de borgere, der magter det større fællesskab som spinning, Levfest, Sølund festival, koncerter i byen, Middelalder festival i Voergård, torsdagscafe på NBV, sommerfest på Vester Thirup. • Vi vil kobler os på lokalforeningers arrangementer



<ul style="list-style-type: none"> • - at vores borgere, på lige fod med alle andre, skal have mulighed for at føle, at der er noget at stå op til om morgenen. Et meningsfuldt liv • at der er mulighed for at bidrage til og være en del af aktiviteter der understøtter mental sundhed. • at vores fokus gerne må indeholde det at bruge kroppen. Dette med baggrund i vores viden om neuropædagogikken, og hvad brug af kroppen kan give af overskud til den mentale sundhed. • Vi har arbejdet videre med at implementere den neuropædagogisk tilgang • Fortsat motiveret beboerne til at deltage i de forskellige aktiviteter i og på tværs af botilbuddene, lige fra handicapsvømning, spinning, dans, handicapdræt, NBV cafe, fester til gå/ shoppeture m.m.. • Når og hvis der er tilbud om fællesskaber på tværs af botilbuddene, bliver borgerne tilbudt støtte i at deltage. I form af støtte til, at melde sig til og evt. ledsagelse i at deltagelse 	<p>bittesmå fællesskaber i dagligdagen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ofte skaber vi fællesskaber på baggrund af en planlagt aktivitet eller arrangement.... Men de bedste fællesskaber opstår i det daglige møde. • Flyttet videre i egen bolig efter et motivations- og understøttende arbejde med at gøre disse klar til en hverdag med større selvstændighed og det at skulle søge fællesskaber på egen hånd. • Et bredere viden om hvordan vi arbejder neuropædagogisk. • Vi er bevidste om vores kommunikation med beboerne. Og har forsøgt at inddrage beboerne i de møder der er relevante. • At medarbejderne målrettet arbejder ud fra Hjørring kommunes handicappolitik – hjælp til selvhjælp. • At medarbejderne kontinuerligt taler med borgerne om håb og drømme. • At der skrives kontinuerligt i Cura så medarbejderne kan støtte borgeren i fremgang og eller vedligehold. • At når borgeren vælger til og fra fællesskabet eller aktiviteten er der talt med borgeren om tilvalg og fra valg. • At når der arrangementer eller andre tiltag på stedet, så er det 	<ul style="list-style-type: none"> • implementere den neuropædagogisk tilgang. • At støtte og vejlede borgerne i at kommunikere med hinanden. • Fortsætte med at motivere beboerne til at komme afsted i deres dagtilbud. • Fortsat tilbyde og motivere beboerne til at bevæge sig, bl.a. vha. ros, anerkendelse og ved at gå med. • Motivere og støtte beboere til at tage mere sunde valg i forhold til kost og hyggespisning. • Forsøge, at finde aktiviteter, som giver mening for den enkelte • Medarbejderne har altid en snak med de respektive borgere på deres hjemmedag og/eller når det passer ind. Om ønsker i livet generelt. Men bestemt også i forhold til fritidsaktiviteter • Vi vil i medarbejdergruppen fortsat have stort fokus på kommunikation og hvordan vi motivere borgerne til at være aktør i eget liv. • Vi vil arbejde videre med, at have fokus på fremgang af nye fællesskaber samt bevarer de nye traditioner. • Da en dele af beboerne har fået stillet diagnosen demens, vil der fremad være fokus på de nuværende punkter/traditioner og ikke fokus på nye fællesskaber i forhold til denne gruppe. • Beboere støttes fortsat med at udvikle fællesskaber – både i
---	--	--



<ul style="list-style-type: none">• at borgerne bliver støttet i at gøre brug af de lokale idrætsforeninger, lokale klubber, musik arrangementer, diverse bestyrelser og evt. ledsages der til• Fortsat have fokus på KRAM• Udvidet fællesskabet på tværs af etagerne med udgangspunkt i beboernes behov.• Vi har været lydhøre over for nogle beboere, der ikke ønsker at benytte sig af dagbeskæftigelse i samme omfang som førhen.	<p>borgerne der arrangerer, skriver mail, sender invitation ud, med støtte og vejledning, hvis det ønskes.</p> <ul style="list-style-type: none">• Med respekt for borgers ret til bestemmelse ind i eget liv og hjælp til selv hjælp. Støtter og vejleder vi borgerne med madlavning og snakker om valget at diverse råvare.• Vi støtter og vejleder om tilbud til rygestop.• Vi har jævnlige samtaler om generelle sundhedsemner. Det kan være en snak ud fra, tv-programmet - lægen flytter ind• Vi har opnået at etablere nogle traditioner med fokus på fællesskabet• Besøge hinanden i lejlighederne (evt. på tværs af etagerne)	<p>botilbuddet og lokalsamfundet/foreningslivet.</p>
--	--	--



Status 2020	
Vi har... (handling)	Vi har opnået... (resultater)
<p>Vi har arbejdet målrette med indsatsen og har haft fokus på mental sundhed i forhold til kerneopgaven og med at være bevidst om, hvordan medarbejderne kan fremme borgernes sundhed, i forhold til hvor den enkelte borger befinder sig. Der har samtidig været fokus på Covid-19 som har begrænset vores intentioner på den ene side, og på den anden side har øget interessen for at arbejde med sociale fællesskaber både i det lille fællesskab og det store fællesskab på tværs af tilbuddene inden for egen matrikel.</p> <p>De manglende pårørendebesøg og nedlukning af arbejdspladserne havde forceret fokus på alternativer muligheder for øget sociale samvær.</p> <p>På trods af de nævnte forudsætninger har alle Botilbud arbejdet med indsatsområderne, bare på hver deres måde ud fra den begrænsede kontekst de befandt sig i.</p> <p>Hvor nogle borgere har lidt under begrænsningerne for samvær, og andre har haft gavn af reduktion af kontaktflader.</p> <p>I nogle botilbud blev borgerne mere passive og kompenserede med usunde madvaner og manglende motion.</p>	<p>At modvirke ensomheden og øge forståelsen for vigtigheden af at være en del af fællesskabet. Der arbejdes intensivt på at få borgerne motiveret til at sige ja tak til et dagtilbud/arbejde og herigennem få skabt nogle sunde relationer, som har haft god effekt. For andre borgere er der arbejdet intensivt på at skabe arbejdsfællesskab på matriklen; fx at arbejde med træ, sansehave og alm. havearbejde og lave mad over bål - hvilket har øget følelsen af stolthed, at føle sig til nytte, at man gennem fysisk aktivitet får udløst gode signalstoffer i hjernen, som kan modvirke mørke tanker og det vigtige, at føle sig som del af noget.</p> <p>Fællesskabet har animeret til samtaler og relationer mellem borgerne, som er udbredt positivt.</p> <p>Bl.a. med støtte fra medarbejder fra de nedlukkede dagbeskæftigelses tilbud var det muligt at højne indholdet i samværet i dagtimerne på alle Botilbud med døgn.</p> <p>Det har givet større muligheder for at tage ud i naturen på gå - og cykelture, som har haft positiv effekt på borgernes mentale sundhed med frisk luft og oplevelser, som der blev snakket sammen om.</p> <p>Generelt blev der arbejdet med de gode relationer, med den enkeltes trivsel i fokus, og hvordan der støttes op om at opleve fællesskaber trods forskelligheden.</p> <p>Her kunne nogle borgere samles om fælles havearbejde, løbeture etc.</p> <p>I nogle af Botilbuddene blev der, med mental sundhed for øje, af personalet fokuseret på fællesskab og udeliv, samvær i frisk luft med spil, motion og grin.</p>

Revidering af handleplanen for perioden 2021-2022

Mål (Vi vil opnå at...)	Delmål (Derfor vil vi...)	Handlemål (Det betyder, at...)	Succeskriterier (Det er en succes, når...)
Uændret	Uændret	Uændret	Uændret

Status 2021		
Vi har... (handling)	Vi har opnået... (resultater)	Vi vil arbejde videre med...

Status 2022		
Vi har... (handling)	Vi har opnået... (resultater)	Vi vil arbejde videre med...

Handleplan fra: Dagtilbud, §103 beskyttet beskæftigelse og §104 aktivitet og samvær

<p>Sæt kryds ved det eller de temaer, som indsatsen vedrører</p> <p><input type="checkbox"/> Samfundsdeltagelse og demokrati</p> <p><input type="checkbox"/> Boligforhold</p> <p><input type="checkbox"/> Børn og familieliv</p> <p><input type="checkbox"/> Skole og uddannelse</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Beskæftigelse og arbejdsmarked</p> <p><input type="checkbox"/> Tilgængelighed og mobilitet</p> <p><input type="checkbox"/> Fritid og kultur</p>		<p><u>Indsats:</u></p> <p>Mental sundhed med særligt fokus på fællesskab og beskæftigelse</p> <p>§103 og § 104:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Borgernes håb og drømme • Målrettet indsats til at få flere i skånejob • Fokus på at imødekomme ensomhed og isolation hos borgere der er i skånejob • Nytænke arbejdsfunktionerne på §103 	
<p>Uddybende beskrivelse af indsatsen:</p>			
Mål (Vi vil opnå at...)	Delmål (Derfor vil vi...)	Handlemål (Det betyder, at...)	Succeskriterier (Det er en succes, når...)
<p>Borgerne, jobcenteret, erhvervslivet, caféen på NBV og §103/104 samskaber om at borgere der ønsker ændret beskæftigelse, kan gøre det i en kontekst der også har fokus på borgerens mentale sundhed.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Have fokus på borgernes håb og drømme • Have fokus på, at få flere i skånejob det samme sted. • Have fokus på, at borgere der er i skånejob, stadig føler sig som en del af et fællesskab med ligesindet 	<ul style="list-style-type: none"> • Medarbejderne skal inddrages i ideskabelse af, hvordan vi arbejder med borgerne håb og drømme • Emnet skal tages med på personalemøder, brugerrådsmøder, 	<ul style="list-style-type: none"> • Vi oplever flere i skånejob, der trives og ikke føler sig isoleret • Når vi kan se, at borgerne bliver mere bevidste om deres indflydelse på eget liv



		<p>bruger- pårørende møder</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der skal løbene evalueres på om det har indflydelse på organiseringen af § 103 • Der skal løbene evalueres på om der skal ændres på indholdet på værkstederne på § 104 	
--	--	--	--

Status 2019		
Vi har... (handlinger)	Vi har opnået... (resultater)	Vi vil arbejde videre med...
<ul style="list-style-type: none"> • Der er fra afdelingsleders side fokus på at medarbejderne på en mere struktureret måde spørger ind til borgernes håb og drømme via faglige dialoger og som punkt til temadag • § 103 og §104: Vi samarbejder fortsat med borger, Myndighed, de forskellige dagtilbud/ grupper, CKU og Jobcenter m.m. ift, at borgerne har/ får et dagtilbud, som giver mening/ trivsel og livskvalitet, hvorved den mentale sundhed øges. • Afholdt temadag maj 2019, hvor vi fagligt har drøftet, hvordan vi får mere fokus på borgernes mål og 	<ul style="list-style-type: none"> • § 103 har udarbejdet forskellige forslag til hvordan vi kan igangsætte og følge op på eventuelle løntilskudsjob til førtidspensionister som måtte komme i kølvandet på andre områders henvendelser i forlængelser af afdelingsleders oplæg og andre områders handleplaner, som indeholder intentioner om at ansætte flere handicappede. • Fælles § 103 og § 104: At der i statusbeskrivelserne er lagt et punkt ind som omhandler borgernes håb og drømme, så opfølgningerne fremover kommer til at inddrage borgerens håb og drømme ift. Aktivitet og Beskæftigelse 	<ul style="list-style-type: none"> • Gennem arbejde med udviklingsplaner på tværs - drøfte nye tilbud til § 103 og § 104 • Borgernes perspektiver bringes ind i arbejdet via brugerrådsmøder og brugerpårørende møder. Her vil der spørges til hvilke tiltag, der skal til for at man, som borger, vil turde prøve kræfter med nye udfordringer. • At finde de rette tilbud til borgerne ud fra borgernes motivation, meningsfuldhed og livskvalitet. • Til det årlige opfølgingsmøde spørge til borgerens mål og drømme samt notere det i CURA



<p>drømme.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der er nedsat arbejdsgruppe ift. at udarbejde forslag til nye og anderledes måder at igangsætte og følge op på eventuelle løntilskudsjob til førtidspensionister 	<ul style="list-style-type: none"> • Medarbejderne er blevet mere opmærksomme på at huske at spørge ind til borgernes håb og drømme. 	
---	---	--

Status 2020

Vi har... (handlinger)	Vi har opnået... (resultater)
<ul style="list-style-type: none"> • På MED-møde (hele personalegruppen § 103) og efterfølgende i en sammensat arbejdsgruppe arbejdet med at belyse forskellige måder man kunne tænke løntilskudsjob til førtidspensionister (LTF) på. • I den årlige statusrapport indført et punkt i den årlige statusrapport som hedder borgerens ønsker og drømme. Under dette punkt forholder vi os til om § 103 medarbejderen beskæftigelsesmæssigt har ønsker eller drømme, som udfører kan være med til at arbejde videre mod. • Afdelingsleder § 103 har sammen med jobcenteret holdt oplæg for ældreområdet for at motivere eventuelle samarbejdspartnere inden for egen forvaltning til at indgå samarbejde med § 103 ift. at kunne tilbyde LTF til enkeltpersoner og evt. med tiden mindre hold. • Afdelingsleder har inviteret og afholdt rundvisning for psykiatrien mhp. at skabe større kendskab til tilbuddene på § 103 og der ligger stående invitation til de forskellige afdelingslederes medarbejdere bostøtter, pædagoger og div. Hjælpere om at komme på 	<ul style="list-style-type: none"> • Der er udarbejdet en struktureret oversigt over de ideer, som kan arbejdes videre med ift., hvordan man kan tænke opfølgningen og sammensætningen af tilbud anderledes og mere tilpasset den enkelte § 103 medarbejder på en måde, så det underbygger en mere tryk og formentlig mere udviklende overgang til et LTF. Dette har ledt til drøftelser om, hvorvidt ressourcerne i den beskyttede beskæftigelse rækker til at indfri disse forslag, da de økonomiske ressourcer ligger i arbejdsmarkedsregi • Kontakt og et samarbejde er i sin spæde opstart med hjemmeplejen ift. afprøvning/udvikling af forskellige former for LTF.



<p>rundvisninger med og uden borgere. Denne gruppe at kunne hjælpes i LTF via et forløb/efter en periode tilknyttet § 103</p> <ul style="list-style-type: none"> • § 104 er der lavet omrokeringer i grupper, hvor der er taget udgangspunkt i, hvilke håb og drømme borgerne har for aktivitet og samvær. Dette primært på Vester Thirup, hvor nogle borgere internt har byttet rundt i grupperne og efter nytår 2020 starter op i nye grupper m.m. Borgerne har udfyldt et spørgeskema, hvor de har haft mulighed for at afkrydse, hvilke aktiviteter, de ønsker at deltage i 	<p>Vi har lavet et aktivitets- og samværstilbud, hvor borgernes ønsker, håb og drømme danner rammen for fremtidige aktiviteter og samvær på Vester Thirup</p>
--	---

Revidering af handleplanen for perioden 2021-2022

Mål (Vi vil opnå at...)	Delmål (Derfor vil vi...)	Handlemål (Det betyder, at...)	Succeskriterier (Det er en succes, når...)
<p>Flere borgere kommer i skånejob</p> <p>At flere borgere fra §104 overgår til §103</p> <p>Borgerne bliver bevidste om deres håb og drømme</p>	<p>På §103 vil vi udarbejde en ny model for arbejdet med skånejob</p> <p>§104 iværksætte den omstrukturering der er sat i gang, så værkstederne i højere grad imødekommer borgernes håb og drømme</p> <p>Kortlægge hvilke værksteder vi mangler på §104 så vi sikre at vi har et tilbud til den store gruppe af autister vi kan se fremgår af opdriftslisterne</p>	<ul style="list-style-type: none"> • I samarbejde med områdeleder afdække hvilke muligheder der kan være ift. en omstrukturering, således at den økonomiske ressource og myndighedsopgaven kan overgå til § 103, og om man politisk ønsker et større fokus på at flere overgår til LTF • At personalets fokus skærpes på at inddrage den enkelte § 103 medarbejder, således at 	<p>At borgerne får det indhold i hverdagen der matcher deres potentiale</p>



		<p>beskæftigelsesmæssige håb og drømme bliver en naturlig del af det daglige arbejde. Dette gøres bl.a. ved på MED-møde i 2021 at drøfte, hvordan vi i dagligdagen skærper fokus, så der arbejdes på at afdække, motivere og hjælpe med at turde kaste sig ud i nye arbejdsopgaver, områder, værksteder eller LTF.</p> <ul style="list-style-type: none">• I samarbejde med områdeleder afdække, hvordan den økonomiske ramme støtter op om at flere § 103 medarbejdere overgår eller overgår delvis til LTF• Ideer indsamles fra § 103 medarbejderne og bringes på brugerråd• Det er under overvejelse om værkstedsassistenterne på en temadag besøge Ålborg, som har gjort sig erfaringer inden for området.• Der er aftalt møder med Aalborg aktiv og Virkelyst i Aalborg. Her vil afdelingslederen og områdelederen undersøge om arbejdet	
--	--	--	--



		<p>med LTF kan gøres på en helt anden måde i Hjørring. Der vil blive fremsendt et forslag i slutningen af 2021</p> <ul style="list-style-type: none">• Der planlægges proces for inddragelse af serviceteamet på dagtilbudsområdet. Det påtænkes at serviceteamet bliver et tilbud for § 103 medarbejdere. Udvidelse af § 103 med Serviceteamet skaber større alsidighed og dette tilbud vil evt. kunne være forberedende til LTF inden for graver eller pedelområdet. Det vil være et trin tættere på beskæftigelse udenfor dagtilbudsområdet, da opgaverne løses uden for dagtilbudsområdets fysiske rammer• Der er i gang sat en proces, der skal ende ud i at pedellerne i foråret 2021 bliver et værksted med tilknyttede borgere.• En evt. sammenlægning af § 103 og hjælpemiddeldepotet kan være endnu en omstrukturering som kan hjælpe til nye	
--	--	---	--



		<p>muligheder ift. LTF og kombination af tilbud overgangsordninger mellem § 103 og LTF</p> <ul style="list-style-type: none"> • § 104 vil vurdere i samarbejde med borgerne, om borgerne er i de grupper, som giver mening og trivsel samt tager udgangspunkt i borgernes håb og drømme. <p>Afdelingsledere mellem §103 og §104 vil drøfte med medarbejderne og borgerne, ift om nogle borgere evt kan flytte fra §104 til §103 eller omvendt, hvor udgangspunktet er borgernes selvstændighed, trivsel, meningsfuldhed samt håb og drømme</p>	
--	--	---	--

Status 2021

Vi har... (handling)	Vi har opnået... (resultater)	Vi vil arbejde videre med...

Status 2022



Vi har... (handling)	Vi har opnået... (resultater)	Vi vil arbejde videre med...

Handleplan fra: Socialpsykiatrien og Området for udsatte grupper

<p>Sæt kryds ved det eller de temaer, som indsatsen vedrører</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Samfundsdeltagelse og demokrati</p> <p><input type="checkbox"/> Boligforhold</p> <p><input type="checkbox"/> Børn og familieliv</p> <p><input type="checkbox"/> Skole og uddannelse</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Beskæftigelse og arbejdsmarked</p> <p><input type="checkbox"/> Tilgængelighed og mobilitet</p> <p><input type="checkbox"/> Fritid og kultur</p>		<p>Indsats:</p> <p>Vi vil understøtte borgernes mulighed for at mestre eget liv ud fra deres drømme og håb: Ved fokus på selvbestemmelse og medansvar – og være rollemønstre for medborgerskab.</p> <p>Vi vil arbejde målrettet med at støtte borgernes mestring af eget liv og styrker den sundhedsmæssige indsatsen bl.a. ved fokus på KRAM og indsatsen i idræt for sindet (IFS).</p>	
<p>Uddybende beskrivelse af indsatsen: Botilbud i Socialpsykiatrien</p>			
Mål (Vi vil opnå at...)	Delmål (Derfor vil vi...)	Handlemål (Det betyder, at...)	Succeskriterier (Det er en succes, når...)
<p>Borgerne bliver "herre i eget hus" – dvs. at kunne leve et så selvstændigt liv som muligt på egne præmisser med en funktionsnedsættelse.</p> <p>At borgerne inkluderes i</p>	<p>Have fokus på at styrke indsatsen i forhold til borgernes med- og selvbestemmelsesmuligheder.</p> <p>Have fokus på at støtte borgerne til at opnå eller fastholde tilknytning til arbejdsmarkedet – i form af fx særlige</p>	<p>Vi gør ikke noget uden borgerne – uden med borgerne – borgernes inddrages så meget som muligt i de daglige gøremål – aktiviteter – sociale sammenhænge – således at de løbende udvikler deres sociale kompetencer og færdigheder.</p>	<p>Borgerne – så vidt muligt – udvikler kompetencer og sociale færdigheder, så de kan leve et liv på egne præmisser i egen bolig – og får mulighed for at blive aktive medborgere med beskæftigelses- eller aktivitetsmuligheder.</p>



<p>arbejdsmarkedet – hvor det giver mening i forhold til deres funktionsnedsættelser.</p> <p>At borgerne oplever lighed i sundhed. Der er fokus på styrkelse af mental sundhed.</p>	<p>beskæftigelsestilbud – flexjob – skånejobs – beskyttet beskæftigelse - uddannelse m.m.</p> <p>At borgerne oplever forbedrede sundhedstilstande i form af sundere kostvaner, sundere motionsvaner, sundere ryge- og alkoholvaner. Samt sundere mentale tilstande.</p>	<p>De respektive tilbud iværksætter konkrete KRAM indsatser – generelle og specifikke tilbud og har fokus på indsatserne i IFS (Idræt for sindet).</p> <p>Der iværksættes specifikke aktiviteter, der styrker den mentale sundhed – bl.a. aktiviteter i naturen – mindfulness – sanserum m.m.</p>	<p>At borgerne fastholder deres nye KRAM-vaner og reelt oplever forbedret sundhed i form af væggtab, rygestop og kan fastholde deres nye livsstile. At de bliver bedre til at håndtere egen "medicin" i form af motion m.m. i stedet for PN-medicin.</p>
---	---	---	--

Status 2019		
Vi har... (handlinger)	Vi har opnået... (resultater)	Vi vil arbejde videre med...
<p>I botilbuddene arbejdes med de gode naboskaber – hvor beboerne støttes i at hjælpe og støtte hinanden i hverdagen. Beboerne informeres om diverse aktiviteter i byen, og der arrangeres kulturelle aftner – så beboerne har mulighed for at følge samfundsudviklingen.</p> <p>Der er fokus på at støtte, at unge borgere med psykiske lidelser eller psykisk sårbarhed bevarer tilknytningen til uddannelsessystemerne eller opnår og fastholder tilknytning til arbejdsmarkedet – i samarbejde med den unge og</p>	<p>Beboerne i botilbud er blevet bedre til at bruge hinanden i hverdagen – de medinddrages aktivt i botilbuddenes daglige gøremål og har fået selvstændige opgaver.</p> <p>Vi har sammen med Social Tilsynet fokus på beboernes muligheder for job og uddannelse og tager det ikke længere for givet, at beboerne vil være førtidspensionister – derfor italesætter vi ved beboernes indflytning, at vi understøtter de uddannelses-/jobplaner, de har tilrettelagt i samarbejde med Jobcentret.</p>	<p>Perspektivet om ikke noget uden beboerne uden <u>med</u> beboerne.</p> <p>Det gode naboskab i botilbuddene – gode anerkendende relationer blandt beboerne er en forudsætning for, at de trives og udvikles.</p> <p>Vi vil sammen med beboerne arbejde med igangsætning af endnu flere aktiviteter på tværs af botilbuddene.</p> <p>Vi vil i botilbuddene have endnu mere fokus på beboernes muligheder for at bevare tilknytningen til uddannelse og job – da alle undersøgelser viser, at borgere</p>



<p>Jobcentret.</p> <p>Der er fokus på KRAM og aktiviteter der relaterer til KRAM – bl.a. er der i botilbud daglige fysiske aktiviteter (gå- og løbeture) – da fysiske aktiviteter styrker de mentale sundhedsprocesser – der er fokus på at styrke beboernes selvværd og selvopfattelser – dog give beboerne støtte til at kunne mestre eget liv på egne præmisser – bl.a. ved at fortælle hinanden om "de gode historier" på Husmøderne.</p>	<p>I botilbuddene Rålingen – Laden og Tørholmsvej har de udpeget en ansvarlig medarbejder ift. etablering af et fælles træningslokale – beboerne har fået en større bevidsthed om vigtigheden af at skabe god balance mellem et godt helbred og et godt sind. Der er desuden, på tværs af botilbuddene, etableret en e-sportsgruppe.</p> <p>I botilbuddene er der fokus på "den nye madpyramide", hvor aktive madgrupper sammen med de øvrige beboere sikrer den daglige sunde og varierede kost.</p> <p>Hele organisationen understøtter aktiviteterne i IFS og endnu flere beboere i botilbuddene deltager nu i de faste aktiviteter og arrangementer og bidrager til at skabe en god og tryk ramme for IFS aktiviteter.</p> <p>Ligesom flere beboere i botilbud nu også frekventerer andre sports- og idrætsaktiviteter.</p>	<p>med psykiske lidelser klarer sig bedst i livet, hvis de er inkluderet i samfundet ved tilknytning til uddannelse eller arbejde.</p> <p>At sikre den gode balance mellem den fysiske og mentale sundhed – bl.a. ved målrettede fysiske aktiviteter og ved fokus på metoder som mindfulness og akupunktur, der kan medvirke til at dæmpe stress-niveauet blandt borgere med psykiske lidelser og forebygge brug af PN medicin. Vi vil støtte borgerne i at skabe rammer for endnu bedre rygevaner eller rygestop.</p> <p>At have fokus på at skabe rammerne for det sunde varierede måltid i botilbuddene – med bl.a. fedt- og sukkerreduktion.</p> <p>At understøtte aktiviteterne og arrangementerne i IFS men også støtte beboerne til at frekventere de lokale sports- og idrætsaktiviteter med henblik på inklusion.</p>
---	---	--

<p>Status 2020</p>	
<p>Vi har... (handlinger)</p>	<p>Vi har opnået... (resultater)</p>
<p>Vi har arbejdet målrettet med indsatsområderne, og har især haft fokus på, hvordan vi kan fastholde beboernes motivation i "corona-tider", hvor angst for at bevæge sig for meget omkring kan blive en barriere for nogle i f.t. deltagelse i samfundslivet.</p>	<p>Forandring- og udviklingsprocesser tager tid – lang tid, hvorfor det også tager tid at opnå synlige resultater af de mange gode initiativer – især i "corona-tid".</p>



<p>Corona har dog samtidig medvirket til, at vi har iværksat en del udendørs "walk and talk" som har været et rigtig godt supplement til de øvrige faste motionsaktiviteter.</p> <p>Vi har iværksat projekt "bevægelse for livet" på tværs af handicapområdet – en indsats, som breder sig som ringe i vandet og understøtter borgernes muligheder for inklusion i foreningslivet.</p> <p>Vi har i samarbejde med borgerne etableret såkaldte "gå-grupper" med borgere som instruktører – endnu et initiativ, der understøtter borgernes selvstændighedsudvikling.</p> <p>Vi har haft fokus på misbrug i botilbud og arbejder videre med en fælles model for, hvordan vi bedst muligt forebygger udvikling af misbrug blandt beboere i botilbuddene.</p> <p>I botilbud for unge har vi arbejdet målrettet med beboernes afstigmatisering – med det mål, at beboerne får et større håb og bedre billede af egne muligheder i livet (mental sundhed).</p> <p>Vi har arbejdet med sammenlægning af botilbuddene i Sjællandsgade – herunder fælles aktiviteter – fælles motionsfaciliteter – fælles KRAM-indsatser og større socialt på tværs af afdelingerne (mental sundhed .m.m).</p>	<p>De vigtigste resultater opnås, når borgerne tager ejerskab til aktiviteterne og kan se mening med dem – når de har lyst og mod til at gøre noget sammen med andre i deres lokale miljøer.</p> <p>Følgende aktiviteter er især vigtigt at fremhæve: "Walk and talk" Socialt fællesskab på tværs af botilbud IFS – udendørs aktiviteter Bevægelse for livet Gå-grupper med borgere som "instruktører".</p> <p>Da disse har understøttet de "gode fortællinger" om borgernes aktive deltagelse og medejerskab.</p>
--	---

Revidering af handleplanen for perioden 2021-2022

Mål (Vi vil opnå at...)	Delmål (Derfor vil vi...)	Handlemål (Det betyder, at...)	Succeskriterier (Det er en succes, når...)
Uændret	Uændret	Uændret	Uændret



Status 2021		
Vi har... (handling)	Vi har opnået... (resultater)	Vi vil arbejde videre med...

Status 2022		
Vi har... (handling)	Vi har opnået... (resultater)	Vi vil arbejde videre med...

Handleplan fra: Digitalisering og Velfærdsteknologi (SÆH)

<p>Sæt kryds ved det eller de temaer, som indsatsen vedrører</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Samfundsdeltagelse og demokrati</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Boligforhold</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Børn og familieliv</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Skole og uddannelse</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Beskæftigelse og arbejdsmarked</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Tilgængelighed og mobilitet</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fritid og kultur</p>		<p>Indsats:</p> <p>Digitalisering og innovation.</p>	
<p>Uddybende beskrivelse af indsatsen:</p>			
Mål (Vi vil opnå at...)	Delmål (Derfor vil vi...)	Handlemål (Det betyder, at...)	Succeskriterier (Det er en succes, når...)
<p>Digitalisering og velfærdsteknologi er en naturlig forudsætning for at implementere handicappolitikken. Nye teknologier anvendes til at sikre en øget grad af frihed, tryghed og/eller</p>	<p>Indarbejde digitalisering og velfærdsteknologi i konkrete projekter hvor det giver mening – med særligt fokus på øget frihed, tryghed og/eller sundhed for den enkelte borger</p>	<p>Digitalisering og velfærdsteknologi skal på dagsordenen i alle projekter.</p> <p>Nye teknologier skal anvendes til at skabe innovation og understøtte fremtidige arbejdsgange og metoder.</p>	<p>Digitalisering, velfærdsteknologi og innovation er en naturlig del af alle projekter og er implementeret i driften.</p> <p>Borgere oplever en øget grad af frihed, tryghed og/eller sundhed på grund af implementering af nye teknologier og nye arbejdsgange.</p>



sundhed for den enkelte borger			
--------------------------------	--	--	--

Status 2019		
Vi har... (handlinger)	Vi har opnået... (resultater)	Vi vil arbejde videre med...
Igangsatt digitaliseringsindsats for at understøtte korrekte og nutidig håndtering af borgernes økonomi på botilbuddene i Hjørring Kommune	Der er udviklet et digitalt redskab der skal lette arbejdsgangene for medarbejderne på botilbuddene samt lette revisionsopgaven hos Servicecenter Handicap. Løsningen planlægges til test inden udgangen af 2019 hos et botilbud og hos Servicecenter Handicap	I løbet af 2020 arbejdes videre i det spor og nye potentialer afdækkes med udgangspunkt i Servicecenter handicaps arbejdsgange. Ved at lette deres arbejdsgange, kan det lette medarbejders arbejdsgange på botilbuddene og dermed frigøre medarbejdertid til borgerne. Under udviklingen inddrages relevante parter.
Udrullet nyt EOJ-system på Handicapområdet som skal understøtte en tværfaglig og helhedsorienteret tilgang til borgerne	Systemet er taget i brug den 28.10.19 på Handicapområdet.	Den organisatoriske implementering forventes at vare op til 2 år inden de nye arbejdsgange og muligheder er indarbejdet og kan udnyttes i hele organisationen.

Status 2020	
Vi har... (handlinger)	Vi har opnået... (resultater)
Fortsat arbejdet på at forankre og organisatorisk implementere CURA på handicapområdet og understøtter deres brug af systemet og de muligheder, der ligger i at dokumentere og have samarbejdsflader til resten af organisationen.	At der i højere og højere grad er ejerskab til CURA social og en forståelse for de muligheder der ligger i det. Herunder også det fokus der er på den sundhedsfaglige dokumentation på handicapområdet.
Understøttet organisationen til at omlægge den del fysiske besøg til videobesøg hos borgerne.	At sikre, at borgerne har fået besøgene, hvis alternativet var, at de ikke fik det. Samtidig fremmer det en selvstændig levevis.
Udrullet fælles overblik over borgere og opgaver (shareplan) på et botilbud. Dertil et borgerrettet modul.	At understøtte den rehabiliterende indsats for at fremme selvstændig levevis.
Fortsat med at arbejde med udviklingen af et digitalt redskab til	En løsning, der viser sig at lette revisionsopgaven betydelig.



at lette arbejdsgange hos servicecenter handicap og på botilbuddene vedr. revisionsopgaven "Kontohåndtering"	Dette medfører, at den tid, der før brugtes på revisionsopgaven, kan frigøres.
--	--

Revidering af handleplanen for perioden 2021-2022

Mål (Vi vil opnå at...)	Delmål (Derfor vil vi...)	Handlemål (Det betyder, at...)	Succeskriterier (Det er en succes, når...)
<p>Digitalisering og velfærdsteknologi er en naturlig forudsætning for at implementere handicappolitikken.</p> <p>Nye teknologier anvendes til at sikre en øget grad af frihed, tryghed og/eller sundhed for den enkelte borger</p>	<p>Indarbejde digitalisering og velfærdsteknologi i konkrete projekter hvor det giver mening – med særligt fokus på øget frihed, tryghed og/eller sundhed for den enkelte borger</p>	<p>Digitalisering og velfærdsteknologi skal på dagsordenen i alle projekter.</p> <p>Nye teknologier skal anvendes til at skabe innovation og understøtte fremtidige arbejdsgange og metoder.</p> <p>Det betyder fx:</p> <ul style="list-style-type: none"> - At understøtte den organisatoriske implementering og hjælpe til både at tilpasse CURA behovene og den anden vej, at hjælpe til at få arbejdsgangene til at passe til CURA. - At undersøge videomediets muligheder yderligere. - At undersøge, om der er andre potentialer i RPA-løsninger, der kan frigøre tid for medarbejderne. 	<p>Digitalisering, velfærdsteknologi og innovation er en naturlig del af alle projekter og er implementeret i driften.</p> <p>Borgere oplever en øget grad af frihed, tryghed og/eller sundhed på grund af implementering af nye teknologier og nye arbejdsgange.</p>



Status 2021		
Vi har... (handling)	Vi har opnået... (resultater)	Vi vil arbejde videre med...

Status 2022		
Vi har... (handling)	Vi har opnået... (resultater)	Vi vil arbejde videre med...