

Midtvejsstatus på Handleplan 2019 og 2020
Sundheds-, Ældre- og Handicapområdet



Hjørring Kommune



Handleplan fra: Sundhedsområdet

<p>Sæt kryds ved det eller de temaer, som indsatsen vedrører</p> <p><input type="checkbox"/> Samfundsdeltagelse og demokrati</p> <p><input type="checkbox"/> Boligforhold</p> <p><input type="checkbox"/> Børn og familieliv</p> <p><input type="checkbox"/> Skole og uddannelse</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Beskæftigelse og arbejdsmarked</p> <p><input type="checkbox"/> Tilgængelighed og mobilitet</p> <p><input type="checkbox"/> Fritid og kultur</p>		<p><u>Indsats:</u></p> <p>Sundhedsområdet vil i endnu højere grad åbne egne arbejdspladser op for mennesker med særlig behov – og altid tage udgangspunkt i den enkeltes kompetencer og muligheder.</p>	
<p>Uddybende beskrivelse af indsatsen:</p>			
Mål (Vi vil opnå at...)	Delmål (Derfor vil vi...)	Handlemål (Det betyder, at...)	Succeskriterier (Det er en succes, når...)
At der er tilstrækkelig viden om forskellige ansættelsesformer og en kultur på de enkelte arbejdspladser, der kan rumme mennesker med	1. Afsøge viden om hvilke ansættelsesformer og muligheder, der er relevante at kende til. Det kan være praktikophold, frivillige, ansættelse på særlige vilkår osv.	1. Vi vil invitere arbejdsmarkedsområdet og handicapområdet til et møde, hvor vi får viden om, hvilke ansættelsesmuligheder og former der skal	1. Sundhedsområdet skal opnå et større kendskab til forskellige ansættelsesmuligheder og former. 2. Afdelingerne skal have et inkluderende miljø



Handicappolitikken – Handleplan 2019-2020

<p>særlige behov. Og dermed sikre arbejdspladser til mennesker med særlige behov og et inkluderende miljø på arbejdspladserne.</p>	<ol style="list-style-type: none">2. Drøfte på de enkelte arbejdspladser, hvilken kultur der er for at skabe et inkluderende miljø og se om der skal laves særlige aftaler for introduktionsprogrammer fx mentorordning3. Drøfte på de enkelte arbejdspladser, hvilke opgaver der kunne være relevante ift. andre ansættelsesmuligheder og former.	<p>tænkes ind i denne sammenhæng. Evt. skal personalekontoret også deltage. Det forventes at ske i inden medio 2019. Hele ledergruppen deltager i mødet og der deltager en repræsentant fra hver afdelings MED.</p> <ol style="list-style-type: none">2. Alle tre afdelings MED sætter en drøftelse af arbejdspladsens kultur for et inkluderende miljø på dagsordenen og tager stilling til og om nødvendigt udarbejder yderligere introduktionsmateriale. Desuden laver afdelings MED en plan for hvordan resten af afdelingen inddrages.3. Alle tre afdelings MED forholder sig til, hvor der kan ses muligheder for medarbejdere i forskellige ansættelsesformer.	<ol style="list-style-type: none">3. Der skal være introduktionsprogrammer der tager højde for den enkeltes kompetencer og ressourcer – ikke alene faglige4. Der skal findes nye arbejdsopgaver som kan tilbydes til mennesker med særlige behov5. Der skal i løbet af 2019 og 2020 være flere mennesker med særlig behov på Sundhedsområdet end tidligere.
--	---	--	---



Midtvejsstatus 2019		
Vi har...(handlinger)	Vi har opnået ...(resultater)	Vi vil arbejde videre med ...
<p>Vi har haft øget fokus på mulighederne ved ansættelse af medarbejdere med særlige behov. Vi har deltaget i oplæg om, hvilke muligheder for forskellige ansættelsesformer der findes, og hvad de enkelte ansættelsesformer typisk kræver af arbejdspladsen.</p> <p>Efterfølgende har det været drøftet i afdelingsledergruppen for Sundhed, og er et dagsordenspunkt til Distrikts MED december 2019.</p>	<p>Foreløbig har afdelingsledergruppen opnået en større viden om de forskellige ansættelsesformer og hvad det kræver af arbejdspladsen, hvis en medarbejder med særlige behov ansættes. Denne viden tænkes ind i forskellige sammenhænge og konkret skal Aktivitetsområdet have en medarbejder i praktik med henblik på evt. ansættelse i skånejob. Desuden ses på muligheden for at ansætte i flexjob med lille timeantal.</p>	<p>Oplæg om forskellige ansættelsesformer drøftes på Distrikts MED og der skal være en drøftelse af hvilke muligheder, der kan være på Sundhedsområdet. Denne drøftelse skal føres ud i de tre afdelings MED.</p> <p>Der vil fortsat være ledelsesmæssigt fokus på, om der konkret kan ansættes flere i "særlige" ansættelsesformer. I så fald vil det ske i tæt samarbejde med fx REVA og Jobcenteret.</p>
Status 2020		
Vi har...(handlinger)	Vi har opnået ...(resultater)	Vi vil arbejde videre med ...(ny handleplan)



Handleplan fra: Ældrecentrene

<p>Sæt kryds ved det eller de temaer, som indsatsen vedrører</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Samfundsdeltagelse og demokrati</p> <p><input type="checkbox"/> Boligforhold</p> <p><input type="checkbox"/> Børn og familieliv</p> <p><input type="checkbox"/> Skole og uddannelse</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Beskæftigelse og arbejdsmarked</p> <p><input type="checkbox"/> Tilgængelighed og mobilitet</p> <p><input type="checkbox"/> Fritid og kultur</p>	<p><u>Indsats:</u></p> <p>Bidrage til at skabe et rummeligt arbejdsmarked, hvor ansættelse tager udgangspunkt i ressourcer.</p>		
<p>Uddybende beskrivelse af indsatsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opnå konkrete aftaler med handicapområdet, med henblik på beskæftigelse på kommunens ældrecentre. • Meningsfuld beskæftigelse til borgere med handicap som giver værdi for ældrecentrenes løsning af kerneopgaven. 			
<p>Mål (Vi vil opnå at...)</p>	<p>Delmål (Derfor vil vi...)</p>	<p>Handlemål (Det betyder, at...)</p>	<p>Succeskriterier (Det er en succes, når...)</p>
<p>Beskæftigelse af borgere med handicap i Hjørring kommune, med udgangspunkt i borgerens ressourcer og</p>	<p>Skabe meningsfulde arbejdspladser med skånehensyn på Ældrecentrene, og integrering i samfundet, hvor individuelle behov tilgodeses.</p>	<p>Der etableres et pilotprojekt, hvor nogle ældrecentre samarbejder med Reva, NBV og øvrige botilbud/dagtilbud.</p>	<p>Ældrecentrene medvirker til at styrke identitet og livskvalitet for borgere med handicap, som kan medføre tryghed og kontinuitet i deres hverdag.</p>



Handicappolitikken – Handleplan 2019-2020

kompetencer. Fx havearbejde, lægge tøj på plads, cykelbud osv.		Der skal formidles kontakt til handicapområdet omkring opstart. Finde kontaktpersoner indenfor Ældrecentrene, som kan varetage mentorfunktion for borgere med handicap. Lave funktionsbeskrivelse af arbejdsopgaver, ud fra individuelle behov i samarbejde med institution.	Netværket for beboere på Ældrecentrene og medarbejderen med skånehensyn er øget. Der skabes relation til en arbejdsplads for en borger med handicap. Der skabes en god historie med gensidig værdi for ældrecentrene, borgere med handicap.
--	--	--	---

Midtvejsstatus 2019		
Vi har... (handling)	Vi har opnået... (resultater)	Vi vil arbejde videre med ...
<p>Alle afdelinger har haft fokus på at se på, om det var muligt på ældrecenterområdet at finde meningsfulde job, som borgere med et handicap kunne udføre.</p> <p>Det har været vigtigt at forholde sig til, at medarbejderen har kunne håndtere det job der var aftalt og hvis ikke, at få talt om andre muligheder, måske et andet sted.</p> <p>Afdelingerne har været bevidste om at hjælpe med at finde muligheder for mennesker, der er udfordret på den ene eller den anden måde.</p>	<p>Der er flere i praktik der har en psykisk eller fysisk belastning.</p> <p>Der er fokus på at finde det rigtige for den enkelte, men også fokus på at stoppe igen hvis ikke det er det rigtige.</p> <p>Der arbejdes løbende med mennesker der er udfordret på den ene eller anden måde.</p>	<p>At det fortsat er meningsfulde opgaver for mennesker der har et behov for et tilbud.</p> <p>At der fortsat er plads til denne medarbejdertype.</p>



Handicappolitikken – Handleplan 2019-2020

<p>Der er i de forskellige afdelinger arbejdet med borgere i arbejdsprøvninger for at hjælpe dem til at finde det rette.</p> <p>Der har i afdelingerne været arbejdet med at få accept at en ændret målgruppe der kan komme til at arbejde på vores centre, - i den forbindelse har der været besøg på NBV og borgere fra NBV har besøgt vores plejecenter.</p> <p>Der er arbejdet med at praktikker for unge der har det svært med det bogelige.</p>	<p>At hjælpe med at skabe plads til personer med forskellige udfordringer.</p>	<p>At der skabes kontakt til Handicap afdelingen.</p> <p>At give meningsfuld beskæftigelse for personer der ikke er særlig boglige.</p> <p>At italesætte mulighederne omkring dette arbejde overfor det faste personale.</p> <p>At italesætte mulighederne over for beboere og pårørende på kommunens centre.</p> <p>At være mere bevidste om at fås kontakt til Handicap området.</p>
---	--	--

Status 2020

Vi har... (handling)	Vi har opnået... (resultater)	Vi vil arbejde videre med ... (ny handleplan)



Handleplan fra: Hjemme- og sygeplejen

Sæt kryds ved det eller de temaer, som indsatsen vedrører		Indsats: Tilpasse jobs til forskellighed	
<input type="checkbox"/> Samfundsdeltagelse og demokrati			
<input type="checkbox"/> Boligforhold			
<input type="checkbox"/> Børn og familieliv			
<input type="checkbox"/> Skole og uddannelse			
<input checked="" type="checkbox"/> Beskæftigelse og arbejdsmarked			
<input type="checkbox"/> Tilgængelighed og mobilitet			
<input type="checkbox"/> Fritid og kultur			
Uddybende beskrivelse af indsatsen: Vi har, især i vores nye fælles hus på Aalborgvej 94, men også i vores tre provinsafdelinger, opgaver, som ikke nødvendigvis skal varetages af sundhedsfagligt personale. Det kan være administrative eller praktiske opgaver, som depotopfyldning og bilpleje. Vi har i dag ansat en medarbejder i et flexjob, som har en hjerneskade, og derfor ikke vil kunne varetage et job på ordinære vilkår. Vi har også i plejen ansat medarbejdere med fysiske handicaps, både på flexordning, og ordinære vilkår. Der er yderligere opgaver, som man kunne forestille sig kunne varetages på tilsvarende vis, eller af andre personer med handicap, evt. i følgeskab med personale fra handicapområdet.			
Mål (Vi vil opnå at...)	Delmål (Derfor vil vi...)	Handlemål (Det betyder, at...)	Succeskriterier (Det er en succes, når...)
Skabe meningsfyldt beskæftigelse til borgere	Gå i samarbejde med handicapområdets personale, når	I ledergruppen skal have kontinuerlig drøftelse af hvilke	Når vi formår at fastholde nuværende medarbejdere med



Handicappolitikken – Handleplan 2019-2020

med handicap.	vi har konkretiseret opgaver/udskilt opgaver fra vores eget personales opgaveportefølje.	opgaver vi bør "udbyde" på denne måde.	handicap. Når vi formår at inddrage yderligere medarbejdere med handicap.
---------------	--	--	--

Midtvejsstatus 2019		
Vi har...(handlinger)	Vi har opnået ...(resultater)	Vi vil arbejde videre med ...
Overvejet, om de opgaver vi har mødt, har kunnet løses af borgere med handicaps.	Fastholdt nuværende medarbejdere med handicap. <ul style="list-style-type: none">- Flere afdelinger i både syge- og hjemmeplejen har ansat medarbejdere med handicap.	At se grundigere på vores opgaver, for at lede efter opgaver, som kan håndteres af borgere med handicaps. Her tænkes på om vi kan gøre mere ift. sygeplejedepotet og biler. Øget samarbejde til NBV.

Status 2020		
Vi har...(handlinger)	Vi har opnået ...(resultater)	Vi vil arbejde videre med ...(ny handleplan)



Handleplan fra: Tandplejen

<p>Sæt kryds ved det eller de temaer, som indsatsen vedrører</p> <p><input type="checkbox"/> Samfundsdeltagelse og demokrati</p> <p><input type="checkbox"/> Boligforhold</p> <p><input type="checkbox"/> Børn og familieliv</p> <p><input type="checkbox"/> Skole og uddannelse</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Beskæftigelse og arbejdsmarked</p> <p><input type="checkbox"/> Tilgængelighed og mobilitet</p> <p><input type="checkbox"/> Fritid og kultur</p>		<p><u>Indsats:</u></p> <p><u>Tandplejen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Undersøge muligheden for beskæftigelse af borgere med handicaps i tandplejen. • Arbejde med arbejdspladsens rummelighed i forhold til at inkludere handicappede. 	
<p>Uddybende beskrivelse af indsatsen:</p>			
<p>Mål (Vi vil opnå at...)</p>	<p>Delmål (Derfor vil vi...)</p>	<p>Handlemål (Det betyder, at...)</p>	<p>Succeskriterier (Det er en succes, når...)</p>
<p>Tandplejen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Åbne arbejdspladsen for mulig beskæftigelse af borgere med 	<p>Tandplejen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Søge information om hvilke forskellige arbejdskræfter, der kan tilbydes • Søge information om 	<p>Tandplejen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Søge oplysninger hos handicapafdelingen om arbejdskraften, ansættelsesmuligheder. • Ligeledes forespørge 	<p>Tandplejen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Når handicappede borgere er inkluderet på tandplejens arbejdsplads



Handicappolitikken – Handleplan 2019-2020

handicaps	hvilke konkrete ansættelsesmuligheder der findes (herunder økonomi) <ul style="list-style-type: none">• Arbejde med arbejdspladsens kultur omkring ansættelse af borgere med handicap	handicapafdelingen om muligheden for deltagelse fra deres side i et personalemøde hos tandplejen	
-----------	---	--	--

Midtvejsstatus 2019

Vi har...(handlinger)	Vi har opnået ...(resultater)	Vi vil arbejde videre med ...
Vi har overvejet, hvilke arbejdsopgaver, der kan gives til en borger med handicap. Det afhænger meget af funktionsniveau. Vi har lige pt. stor udskiftning blandt medarbejderstaben og vi har vurderet, at tandplejen ikke har overskud til at implementere en kollega, der kræver ekstra fokus, på nuværende tidspunkt.	Vi har opnået viden om forskellige muligheder for ansættelser af handicappede (kort introduktion ved Susanne Lykkegaard, afdelingsleder § 103 (REVA og NBV) og Anne Mette Hastrup, teamleder jobcenteret). Italesat "projektet" på MED- og personalemøde.	Vi vil fortsat have som formål, at få implementeret en borger med handicap. Det vil der arbejdes videre med, når tandplejens overskud vurderes til at kunne gøre det på en ordentlig måde.

Status 2020

Vi har...(handlinger)	Vi har opnået ...(resultater)	Vi vil arbejde videre med ...(ny handleplan)



Handleplan fra: Tandplejen

Sæt kryds ved det eller de temaer, som indsatsen vedrører		<u>Indsats:</u>	
<input type="checkbox"/> Samfundsdeltagelse og demokrati		<u>Tandplejen (sundhed):</u>	
<input type="checkbox"/> Boligforhold		<ul style="list-style-type: none">• Tilbyde information og evt. undervisning i tandpleje til personale og evt. til borgere/pårørende	
<input type="checkbox"/> Børn og familieliv			
<input type="checkbox"/> Skole og uddannelse			
<input type="checkbox"/> Beskæftigelse og arbejdsmarked			
<input type="checkbox"/> Tilgængelighed og mobilitet			
<input type="checkbox"/> Fritid og kultur			
X Sundhed			
Uddybende beskrivelse af indsatsen:			
Mål (Vi vil opnå at...)	Delmål (Derfor vil vi...)	Handlemål (Det betyder, at...)	Succeskriterier (Det er en succes, når...)
Tandplejen: <ul style="list-style-type: none">• Skabe endnu mere fokus på vigtigheden af gode tandplejevaner	Tandplejen: <ul style="list-style-type: none">• Tilbyde information til borgere og pårørende.• Tilbyde undervisning/information til personale	Tandplejen: <ul style="list-style-type: none">• Vi gør opmærksom på, at vi tilbyder information/undervisning	Tandplejen: <ul style="list-style-type: none">• Der har været flere henvendelser fra handicapområdet med ønske om information/undervisning• Der er etableret et



			tværfagligt samarbejde tandplejen og handicapområdet imellem
--	--	--	--

Midtvejsstatus 2019		
Vi har...(handlinger)	Vi har opnået ...(resultater)	Vi vil arbejde videre med ...
Vi har deltaget på et møde, hvor alle bostøtter var til stede. Information om vores tilbud om undervisning af de tilstedeværende/pårørende omkring mundpleje og om vigtigheden af gode mundplejevaner for de aktuelle borgere	Vi har opnået en viden om, at bostøtternes jobfunktion ikke er at hjælpe borgeren med personlig pleje, men at det (hvis borgeren er visiteret til det) er assistenter. Bostøtterne har samtidig gjort opmærksom på, at disse borgere som regel ikke har økonomi til at gå regelmæssigt til tandlæge. De synes, at det vil være et meget bedre tilbud, hvis den kommunale tandpleje vil kunne tilbyde vederlagsfri tandpleje til disse borgere.	Vi vurderer umiddelbart, at der ikke vil komme yderlige henvendelse fra bostøtterne om ønsket af undervisning om hjælp til mundpleje. Vi vil undersøge om der er mulighed for økonomisk hjælp til almindelige/årlige/regelmæssige tandeftersyn for disse borgere. Tilbyde undervisning til assistenterne, som er hos netop denne kategori af borgere.

Status 2020		
Vi har...(handlinger)	Vi har opnået ...(resultater)	Vi vil arbejde videre med ...(ny handleplan)



Handleplan fra: Køkkenområdet

<p>Sæt kryds ved det eller de temaer, som indsatsen vedrører</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Samfundsdeltagelse og demokrati</p> <p><input type="checkbox"/> Boligforhold</p> <p><input type="checkbox"/> Børn og familieliv</p> <p><input type="checkbox"/> Skole og uddannelse</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Beskæftigelse og arbejdsmarked</p> <p><input type="checkbox"/> Tilgængelighed og mobilitet</p> <p><input type="checkbox"/> Fritid og kultur</p>	<p><u>Indsats:</u></p> <p><u>Det inkluderende køkken</u></p>
<p>Uddybende beskrivelse af indsatsen:</p> <p>Køkkenområdet ønsker at åbne vores arbejdsplads mere op og invitere til et bredere samarbejde med handicapforvaltningen, med henblik på at skabe bedre muligheder for at borgere med handicap kan føle, at der er noget at stå op til om morgenen, at livet er meningsfuldt samt, at der er mulighed for at bidrage til og være en del af et fællesskab.</p>	



Handicappolitikken – Handleplan 2019-2020

Mål (Vi vil opnå at...)	Delmål (Derfor vil vi...)	Handlemål (Det betyder, at...)	Succeskriterier (Det er en succes, når...)
<p>Afsøge muligheder for at inkludere flere borgere med handicap i køkkenområdet.</p> <p>Både i forhold til frivillighed og ansættelse, herunder ordinær og på særlige vilkår.</p>	<p>Etablere dialog med handicapforvaltningen, for at afsøge mulighederne og at etablere et mere formelt samarbejde.</p> <p>Være undersøgende på, hvordan og i hvilke funktioner vi kan inkludere borgere med handicap.</p>	<p>Vi skal etablere dialogen og samarbejdet med handicapforvaltningen.</p>	<p>Vi har fået flere borgere med handicap inkluderet på arbejdspladsen.</p>

Midtvejsstatus 2019

Vi har... (handlinger)	Vi har opnået ... (resultater)	Vi vil arbejde videre med ...
<p>Vi har orienteret og inddraget Køkkenrådets distriktsMED i arbejdet med handleplanen, for at inddrage medarbejderne i arbejdet med at afsøge mulighederne jf. vores mål.</p> <p>Vi er i gang med at afsøge mulighederne for et samarbejde med dagtilbudsområdet Vester Thirup.</p> <p>Afholdt et "Smagspanel" arrangement, hvor vi har inviteret beboere fra Hjørring Kommunes botilbud og ældrecentre til at</p>	<p>Et større kendskab til Handicapområdet, vi har fået igangsat nogle gode samarbejder, og fået inddraget Køkkenrådets medarbejdere i arbejdet med handleplanerne.</p>	<p>At afsøge muligheder for at inkludere flere borgere med handicap i køkkenområdet. Vi vil fortsat modtage praktikanter fra CKU, og fortsætte det gode samarbejde vi har opnået med handicapforvaltningen.</p>



Handicappolitikken – Handleplan 2019-2020

<p>komme og smage samt vurdere maden, vi laver til dem. Fået etableret et samarbejde omkring planlægningen af et eventuelt cafétilbud for medarbejdere tilknyttet beskyttet beskæftigelse. Vi har praktikanter i køkkenet fra CKU (Center for Kompetenceudvikling).</p>		
---	--	--

Status 2020

Vi har...(handlinger)	Vi har opnået ...(resultater)	Vi vil arbejde videre med ...(ny handleplan)



Handleplan fra: Handicap botilbuddene

Sæt kryds ved det eller de temaer, som indsatsen vedrører		Indsats:	
<input checked="" type="checkbox"/> Samfundsdeltagelse og demokrati		Mental sundhed med særligt fokus på fællesskab og beskæftigelse	
<input type="checkbox"/> Boligforhold		Handicap botilbuddene:	
<input type="checkbox"/> Børn og familieliv		<ul style="list-style-type: none">• Fokus på fællesskaber (det lille og det store)• Hjælp til selvhjælp i mestring af eget liv• Fokus på succeser• Deltagelse i lokalsamfundet	
<input type="checkbox"/> Skole og uddannelse			
<input checked="" type="checkbox"/> Beskæftigelse og arbejdsmarked			
<input type="checkbox"/> Tilgængelighed og mobilitet			
<input checked="" type="checkbox"/> Fritid og kultur			
Uddybende beskrivelse af indsatsen:			
Mål (Vi vil opnå at...)	Delmål (Derfor vil vi...)	Handlemål (Det betyder, at...)	Succeskriterier (Det er en succes, når...)
<ul style="list-style-type: none">• Borgerne føler sig rustet (klædt på) og har modet til bevidst at til• vælge og fravælge	<ul style="list-style-type: none">• Have fokus på fællesskabet i det enkelte botilbud• Have fokus på fællesskab	<ul style="list-style-type: none">• Emnet tages op på personale og MED møder samt husmøder med borgerne med	<ul style="list-style-type: none">• Når en borger har en succesoplevelse ved at være en del af



Handicappolitikken – Handleplan 2019-2020

<p>fællesskaber/beskæftigelse</p> <ul style="list-style-type: none">• Borgeren føler sig som en nødvendig del af et fællesskab (mental sundhed for den enkelte)	<p>på tværs af botilbuddene</p> <ul style="list-style-type: none">• Have fokus på tilbud i lokalsamfundet og arbejde på at borgerne føler sig parate til at benytte disse• Understøtte borgernes behov for beskæftigelse• Have fokus på de succeser borgerne opnår	<p>henblik på at:</p> <ul style="list-style-type: none">• Sikre mulighed og tilbud for fællesskab og motivere borgerne til deltagelse• Personalet etablerer tilbud på tværs af botilbuddene• Være opsøgende og støtte den enkelte borger ift. at benytte de tilbud, der er i lokalsamfundet• Lydhørhed over for ønsker og behov for den enkelte borger behov for beskæftigelse/fritidsaktivitet og sikre nye muligheder i et bredere perspektiv.• Italesætte og fejre små som store succeser for den enkelte, så borgerne føler sig anerkendt og får en følelse af at lykkes.	<p>et fællesskab og derved opnår øget mental sundhed</p> <ul style="list-style-type: none">• Når borgerne er blevet bekendt med hvilke muligheder de har og føler sig tryk ved at til- og fravælge aktiviteter/ beskæftigelse.
---	--	---	--

Midtvejsstatus 2019

Vi har... (handling)	Vi har opnået... (resultater)	Vi vil arbejde videre med ...
<p>Alle steder har haft fokus på kerneopgaven i forhold til arbejdet med mental sundhed</p> <ul style="list-style-type: none">• -at have det godt med sig selv og sit liv,	<ul style="list-style-type: none">• Refleksion over hvad mental sundhed er.• Hvad er mental sundhed for borgerne	<ul style="list-style-type: none">• Fokus på de bittesmå fællesskaber• Fokus på at de borgere der magter, kommer på ferie sammen.



Handicappolitikken – Handleplan 2019-2020

<p>at kunne håndtere dagligdagsudfordringer, at kunne udfolde sine evner, samt at kunne indgå i fællesskaber med andre mennesker.</p> <ul style="list-style-type: none">• - at vores borgere, på lige fod med alle andre, skal have mulighed for at føle, at der er noget at stå op til om morgenen. Et meningsfuldt liv• at der er mulighed for at bidrage til og være en del af aktiviteter der understøtter mental sundhed.• at vores fokus gerne må indeholde det at bruge kroppen. Dette med baggrund i vores viden om neuropædagogikken, og hvad brug af kroppen kan give af overskud til den mentale sundhed.• Vi har arbejdet videre med at implementere den neuropædagogisk tilgang• Fortsat motiveret beboerne til at deltage i de forskellige aktiviteter i og på tværs af botilbuddene, lige fra handicapsvømning, spinning, dans, handicapdræt, NBV cafe, fester til gå/	<p>og hvad er det for personalet.</p> <ul style="list-style-type: none">• Opmærksomhed på hvor svært det er for vores borger at indgå i fællesskaber, og at vi som personale ofte med borgeren må trække os fra aktivitet.• have opmærksomhed på de bittesmå fællesskaber i dagligdagen.• Ofte skaber vi fællesskaber på baggrund af en planlagt aktivitet eller arrangement.... Men de bedste fællesskaber opstår i det daglige møde.• Flyttet videre i egen bolig efter et motivations- og understøttende arbejde med at gøre disse klar til en hverdag med større selvstændighed og det at skulle søge fællesskaber på egen hånd.• Et bredere viden om hvordan vi arbejder neuropædagogisk.• Vi er bevidste om vores kommunikation med beboerne. Og har forsøgt at inddrage beboerne i de møder der er relevante. <ul style="list-style-type: none">• At medarbejderne målrettet arbejder ud fra Hjørring kommunes handicappolitik – hjælp til selvhjælp.• At medarbejderne kontinuerligt taler med borgerne om håb og drømme.• At der skrives kontinuerligt i Cura så medarbejderne kan støtte borgeren i	<ul style="list-style-type: none">• Fokus på de borgere, der magter det større fællesskab som spinning, Levfest, Sølund festival, koncerter i byen, Middelalder festival i Voergård, torsdagscafe på NBV, sommerfest på Vester Thirup.• Vi vil kobler os på lokalforeningers arrangementer• implementere den neuropædagogisk tilgang.• At støtte og vejlede borgerne i at kommunikere med hinanden.• Fortsætte med at motivere beboerne til at komme afsted i deres dagtilbud.• Fortsat tilbyde og motivere beboerne til at bevæge sig, bl.a. vha. ros, anerkendelse og ved at gå med.• Motivere og støtte beboere til at tage mere sunde valg i forhold til kost og hyggespisning.• Forsøge, at finde aktiviteter, som giver mening for den enkelte• Medarbejderne har altid en snak med de respektive borgere på deres hjemmedag og/eller når det passer ind. Om ønsker i livet generelt. Men bestemt også i forhold til fritidsaktiviteter• Vi vil i medarbejdergruppen fortsat have stort fokus på kommunikation og hvordan vi motivere borgerne til at være aktør i eget liv.
---	---	---



Handicappolitikken – Handleplan 2019-2020

<p>shoppeture m.m..</p> <ul style="list-style-type: none">• Når og hvis der er tilbud om fællesskaber på tværs af botilbuddene, bliver borgerne tilbudt støtte i at deltage. I form af støtte til, at melde sig til og evt. ledsagelse i at deltagelse• at borgerne bliver støtte i at gør brug af de lokale idrætsforeninger, lokale klupper, musik arrangementer, diverse bestyrelser og evt. ledsages der til• Fortsat have fokus på KRAM• Udvidet fællesskabet på tværs af etagerne med udgangspunkt i beboernes behov.• Vi har været lydhøre over for nogle beboere, der ikke ønsker at benytte sig af dagbeskæftigelse i samme omfang som førhen.	<p>fremgang og eller vedligehold.</p> <ul style="list-style-type: none">• At når borgeren vælger til og fra fællesskabet eller aktiviteten er der talt med borgeren om tilvalg og fra valg.• At når der arrangementer eller andre tiltag på stedet, så er det borgerne der arrangerer, skriver mail, sender invitation ud, med støtte og vejledning, hvis det ønskes.• Med respekt for borgens ret til bestemmelse ind i eget liv og hjælp til selv hjælp. Støtter og vejleder vi borgerne med madlavning og snakker om valget at diverse råvare.• Vi støtter og vejleder om tilbud til rygestop.• Vi har jævnlige samtaler om generelle sundhedsemner. Det kan være en snak ud fra, tv-programmet - lægen flytter ind• Vi har opnået at etablere nogle traditioner med fokus på fællesskabet• Besøge hinanden i lejlighederne (evt. på tværs af etagerne)	<ul style="list-style-type: none">• Vi vil arbejde videre med, at have fokus på fremgang af nye fællesskaber samt bevarer de nye traditioner.• Da en dele af beboerne har fået stillet diagnosen demens, vil der fremad være fokus på de nuværende punkter/traditioner og ikke fokus på nye fællesskaber i forhold til denne gruppe.• Beboere støttes fortsat med at udvikle fællesskaber – både i botilbuddet og lokalsamfundet/foreningslivet.
---	--	--



Handicappolitikken – Handleplan 2019-2020

--	--	--

Status 2020

Vi har...(handlinger)	Vi har opnået ...(resultater)	Vi vil arbejde videre med ...(ny handleplan)



Handleplan fra: §103 beskyttet beskæftigelse og § 104 aktivitet og samvær

Sæt kryds ved det eller de temaer, som indsatsen vedrører		<u>Indsats:</u> Mental sundhed med særligt fokus på fællesskab og beskæftigelse	
<input type="checkbox"/> Samfundsdeltagelse og demokrati <input type="checkbox"/> Boligforhold <input type="checkbox"/> Børn og familieliv <input type="checkbox"/> Skole og uddannelse <input checked="" type="checkbox"/> Beskæftigelse og arbejdsmarked <input type="checkbox"/> Tilgængelighed og mobilitet <input type="checkbox"/> Fritid og kultur		§103 og § 104: <ul style="list-style-type: none"> • Borgernes håb og drømme • Målrettet indsats til at få flere i skånejob • Fokus på at imødekomme ensomhed og isolation hos borgere der er i skånejob • Nyttænke arbejdsfunktionerne på §103 	
Uddybende beskrivelse af indsatsen:			
Mål (Vi vil opnå at...)	Delmål (Derfor vil vi...)	Handlemål (Det betyder, at...)	Succeskriterier (Det er en succes, når...)
Borgerne, jobcenteret, erhvervslivet, caféen på NBV og §103/104 samskaber om at borgere der ønsker ændret beskæftigelse, kan gøre det i en kontekst der også	<ul style="list-style-type: none"> • Have fokus på borgernes håb og drømme • Have fokus på, at få flere i skånejob det samme sted. • Have fokus på, at borgere der er i skånejob, stadig føler sig som en del af et 	<ul style="list-style-type: none"> • Medarbejderne skal inddrages i ideskabelse af hvordan vi arbejder med borgerne håb og drømme • Emnet skal tages med på personalemøder, 	<ul style="list-style-type: none"> • Vi oplever flere i skånejob, der trives og ikke føler sig isoleret • Når vi, kan se at borgerne bliver mere bevidste om deres indflydelse på eget liv



Handicappolitikken – Handleplan 2019-2020

har fokus på borgerens mentale sundhed.	fællesskab med ligesindet	brugerrådsmøder, bruger- pårørende møder <ul style="list-style-type: none">• Der skal løbene evalueres på om det har indflydelse på organiseringen af § 103• Der skal løbene evalueres på om der skal ændres på indholdet på værkstederne på § 104	
---	---------------------------	---	--

Midtvejsstatus 2019

Vi har...(handlinger)	Vi har opnået ...(resultater)	Vi vil arbejde videre med ...
<p>Der er fra afdelingsleders side fokus på at medarbejderne på en mere struktureret måde spørger ind til borgernes håb og drømme.</p> <p>§ 103 og §104: Vi samarbejder fortsat med borger, Myndighed, de forskellige dagtilbud/ grupper, CKU og Jobcenter m.m. ift, at borgerne har/ får et dagtilbud, som giver mening/ trivsel og livskvalitet, hvorved den mentale sundhed øges.</p> <p>Afholdt temadag maj 2019, hvor vi fagligt har drøftet, hvordan vi får mere fokus på borgernes mål og drømme</p>	<p>§ 103 har udarbejdet forskellige forslag til hvordan vi kan igangsætte og følge op på eventuelle løntilskudsjob til førtidspensionister som måtte komme i kølvandet på andre områders henvendelser i forlængelser af afdelingsleders oplæg og andre områders handleplaner, som indeholder intentioner om at ansætte flere handicappede.</p> <p>Fælles § 103 og § 104 At der i statusbeskrivelserne indlægges et punkt som omhandler borgernes håb og drømme, så opfølgningerne fremover kommer til at inddrage borgerens håb og drømme ift. Aktivitet og Beskæftigelse</p>	<p>Gennem arbejde med udviklingsplaner på tværs - drøfte nye tilbud til § 103 og § 104</p> <p>Borgernes perspektiver bringes ind i arbejdet via brugerrådsmøder og brugerpårørende møder. Her vil der spørges til hvilke tiltag, der skal til for at man, som borger, vil turde prøve kræfter med nye udfordringer.</p> <p>At finde de rette tilbud til borgerne ud fra borgernes motivation, meningsfuldhed og livskvalitet.</p> <p>Til det årlige opfølgingsmøde spørge til borgerens mål og drømme samt notere det i CURA</p>



Handicappolitikken – Handleplan 2019-2020

Der er nedsat arbejdsgruppe ift. at udarbejde forslag til nye og anderledes måder at igangsætte og følge op på eventuelle løntilskudsjob til førtidspensionister	Medarbejderne er blevet mere opmærksomme på at huske at spørge ind til borgernes håb og drømme.	
--	---	--

Status 2020

Vi har...(handlinger)	Vi har opnået ...(resultater)	Vi vil arbejde videre med ...(ny handleplan)



Handleplan fra: Socialpsykiatrien & området for udsatte grupper

Sæt kryds ved det eller de temaer, som indsatsen vedrører		<u>Indsats:</u>	
<input checked="" type="checkbox"/> Samfundsdeltagelse og demokrati		Vi vil understøtte borgernes mulighed for at mestre eget liv ud fra deres drømme og håb: Ved fokus på selvbestemmelse og medansvar – og være rollemodeller for medborgerskab.	
<input type="checkbox"/> Boligforhold		Vi vil arbejde målrettet med at støtte borgernes mestring af eget liv og styrker den sundhedsmæssige indsatsen bl.a. ved fokus på KRAM og indsatsen i idræt for sindet (IFS).	
<input type="checkbox"/> Børn og familieliv			
<input type="checkbox"/> Skole og uddannelse			
<input checked="" type="checkbox"/> Beskæftigelse og arbejdsmarked			
<input type="checkbox"/> Tilgængelighed og mobilitet			
<input type="checkbox"/> Fritid og kultur			
<input checked="" type="checkbox"/> Sundhed			
Uddybende beskrivelse af indsatsen: Botilbud i Socialpsykiatrien			
Mål (Vi vil opnå at...)	Delmål (Derfor vil vi...)	Handlemål (Det betyder, at...)	Succeskriterier (Det er en succes, når...)
Borgerne bliver "herre i eget hus" – dvs. at kunne leve et så selvstændigt liv som muligt på egne	Have fokus på at styrke indsatsen i forhold til borgernes med- og selvbestemmelsesmuligheder.	Vi gør ikke noget uden borgerne – uden med borgerne – borgernes inddrages så meget som muligt i de daglige gøremål	Borgerne – så vidt muligt – udvikler kompetencer og sociale færdigheder, så de kan leve et liv på egne præmisser i egen bolig –



Handicappolitikken – Handleplan 2019-2020

<p>præmisser med en funktionsnedsættelse.</p> <p>At borgerne inkluderes i arbejdsmarkedet – hvor det giver mening i forhold til deres funktionsnedsættelser.</p> <p>At borgerne oplever lighed i sundhed. Der er fokus på styrkelse af mental sundhed.</p>	<p>Have fokus på at støtte borgerne til at opnå eller fastholde tilknytning til arbejdsmarkedet – i form af fx særlige beskæftigelsestilbud – flexjob – skånejobs – beskyttet beskæftigelse - uddannelse m.m.</p> <p>At borgerne oplever forbedrede sundhedstilstande i form af sundere kostvaner, sundere motionsvaner, sundere ryge- og alkoholvaner. Samt sundere mentale tilstande.</p>	<p>– aktiviteter – sociale sammenhænge – således at de løbende udvikler deres sociale kompetencer og færdigheder.</p> <p>De respektive tilbud iværksætter konkrete KRAM indsatser – generelle og specifikke tilbud og har fokus på indsatserne i IFS (Idræt for sindet).</p> <p>Der iværksættes specifikke aktiviteter, der styrker den mentale sundhed – bl.a. aktiviteter i naturen – mindfulness – sanserum m.m.</p>	<p>og får mulighed for at blive aktive medborgere med beskæftigelses- eller aktivitetsmuligheder.</p> <p>At borgerne fastholder deres nye KRAM-vaner og reelt oplever forbedret sundhed i form af vægttab, rygestop og kan fastholde deres nye livsstile. At de bliver bedre til at håndtere egen "medicin" i form af motion m.m. i stedet for PN-medicin.</p>
--	---	---	--

Midtvejsstatus 2019

Vi har... (handlinger)	Vi har opnået... (resultater)	Vi vil arbejde videre med...
<p>I botilbuddene arbejdes med de gode naboskaber – hvor beboerne støttes i at hjælpe og støtte hinanden i hverdagen. Beboerne informeres om diverse aktiviteter i byen, og der arrangeres kulturelle aftner – så beboerne har mulighed for at følge samfundsudviklingen.</p>	<p>Beboerne i botilbud er blevet bedre til at bruge hinanden i hverdagen – de medinddrages aktivt i botilbuddenes daglige gøremål og har fået selvstændige opgaver.</p> <p>Vi har sammen med Social Tilsynet fokus på beboernes muligheder for job og</p>	<p>Perspektivet om ikke noget uden beboerne uden <i>med</i> beboerne.</p> <p>Det gode naboskab i botilbuddene – gode anerkendende relationer blandt beboerne er en forudsætning for, at de trives og udvikles.</p> <p>Vi vil sammen med beboerne arbejde med</p>



Handicappolitikken – Handleplan 2019-2020

<p>Der er fokus på at støtte, at unge borgere med psykiske lidelser eller psykisk sårbarhed bevarer tilknytningen til uddannelsessystemerne eller opnår og fastholder tilknytning til arbejdsmarkedet – i samarbejde med den unge og Jobcentret.</p> <p>Der er fokus på KRAM og aktiviteter der relaterer til KRAM – bl.a. er der i botilbud daglige fysiske aktiviteter (gå- og løbeture) – da fysiske aktiviteter styrker de mentale sundhedsprocesser – der er fokus på at styrke beboernes selvværd og selvopfattelser – dog give beboerne støtte til at kunne mestre eget liv på egne præmisser – bl.a. ved at fortælle hinanden om "de gode historier" på Husmøderne.</p>	<p>uddannelse og tager det ikke længere for givet, at beboerne vil være førtidspensionister – derfor italesætter vi ved beboernes indflytning, at vi understøtter de uddannelses-/jobplaner, de har tilrettelagt i samarbejde med Jobcentret.</p> <p>I botilbuddene Rålingen – Laden og Tørholmsvej har de udpeget en ansvarlig medarbejder ift. etablering af et fælles træningslokale – beboerne har fået en større bevidsthed om vigtigheden af at skabe god balance mellem et godt helbred og et godt sind. Der er desuden, på tværs af botilbuddene, etableret en e-sportsgruppe.</p> <p>I botilbuddene er der fokus på "den nye madpyramide", hvor aktive madgrupper sammen med de øvrige beboere sikrer den daglige sunde og varierede kost.</p> <p>Hele organisationen understøtter aktiviteterne i IFS og endnu flere beboere i botilbuddene deltager nu i de faste aktiviteter og arrangementer og bidrager til at skabe en god og tryk ramme for IFS aktiviteter.</p> <p>Ligesom flere beboere i botilbud nu også frekventerer andre sports- og idrætsaktiviteter.</p>	<p>igangsætning af endnu flere aktiviteter på tværs af botilbuddene.</p> <p>Vi vil i botilbuddene have endnu mere fokus på beboernes muligheder for at bevare tilknytningen til uddannelse og job – da alle undersøgelser viser, at borgere med psykiske lidelser klarer sig bedst i livet, hvis de er inkluderet i samfundet ved tilknytning til uddannelse eller arbejde.</p> <p>At sikre den gode balance mellem den fysiske og mentale sundhed – bl.a. ved målrettede fysiske aktiviteter og ved fokus på metoder som mindfulness og akupunktur, der kan medvirke til at dæmpe stress-niveauet blandt borgere med psykiske lidelser og forebygge brug af PN medicin. Vi vil støtte borgerne i at skabe rammer for endnu bedre rygevaner eller rygestop.</p> <p>At have fokus på at skabe rammerne for det sunde varierede måltid i botilbuddene – med bl.a. fedt- og sukkerreduktion.</p> <p>At understøtte aktiviteterne og arrangementerne i IFS men også støtte beboerne til at frekventere de lokale sports- og idrætsaktiviteter med henblik på inklusion.</p>
---	---	---



Status 2020		
Vi har... (handling)	Vi har opnået... (resultater)	Vi vil arbejde videre med... (ny handleplan)



Handleplan fra: Digitalisering og Velfærdsteknologi (SÆH)

Sæt kryds ved det eller de temaer, som indsatsen vedrører		<u>Indsats:</u> Digitalisering og innovation.	
X Samfundsdeltagelse og demokrati			
X Boligforhold			
X Børn og familieliv			
X Skole og uddannelse			
X Beskæftigelse og arbejdsmarked			
X Tilgængelighed og mobilitet			
X Fritid og kultur			
Uddybende beskrivelse af indsatsen:			
Mål (Vi vil opnå at...)	Delmål (Derfor vil vi...)	Handlemål (Det betyder, at...)	Succeskriterier (Det er en succes, når...)
Digitalisering og velfærdsteknologi er en naturlig forudsætning for at implementere handicappolitikken.	Indarbejde digitalisering og velfærdsteknologi i konkrete projekter hvor det giver mening – med særligt fokus på øget frihed, tryghed og/eller sundhed for den enkelte borger	Digitalisering og velfærdsteknologi skal på dagsordenen i alle projekter. Nye teknologier skal anvendes til at skabe innovation og	Digitalisering, velfærdsteknologi og innovation er en naturlig del af alle projekter og er implementeret i driften. Borgere oplever en øget grad af frihed, tryghed og/eller sundhed på



Handicappolitikken – Handleplan 2019-2020

Nye teknologier anvendes til at sikre en øget grad af frihed, tryghed og/eller sundhed for den enkelte borger		understøtte fremtidige arbejdsgange og metoder.	grund af implementering af nye teknologier og nye arbejdsgange.
---	--	---	---

Midtvejsstatus 2019

Vi har... (handling)	Vi har opnået... (resultater)	Vi vil arbejde videre med...
Igangsatt digitaliseringsindsats for at understøtte korrekte og nutidig håndtering af borgernes økonomi på botilbuddene i Hjørring Kommune	Der er udviklet et digitalt redskab der skal lette arbejdsgangene for medarbejderne på botilbuddene samt lette revisionsopgaven hos Servicecenter Handicap. Løsningen planlægges til test inden udgangen af 2019 hos et botilbud og hos Servicecenter Handicap	I løbet af 2020 arbejdes videre i det spor og nye potentialer afdækkes med udgangspunkt i Servicecenter handicaps arbejdsgange. Ved at lette deres arbejdsgange, kan det lette medarbejders arbejdsgange på botilbuddene og dermed frigøre medarbejdertid til borgerne. Under udviklingen inddrages relevante parter.
Udrullet nyt EOJ-system på Handicapområdet som skal understøtte en tværfaglig og helhedsorienteret tilgang til borgerne	Systemet er taget i brug den 28.10.19 på Handicapområdet.	Den organisatoriske implementering forventes at vare op til 2 år inden de nye arbejdsgange og muligheder er indarbejdet og kan udnyttes i hele organisationen.

Status 2020

Vi har... (handling)	Vi har opnået... (resultater)	Vi vil arbejde videre med... (ny handleplan)