



HANDLEPLAN 2019-2020

Forebyggende indsats til syge- og hjemmeplejens borgere

<p>Målsætning, som indsatsen vedrører <i>(Derfor vil vi... i sundheds- politikken 2019-2020)</i></p>	<ul style="list-style-type: none">• Sikre kompetenceudvikling af frontpersonalet, så de opnår viden om sundhedsfremme og forebyggelse samt metoder til rekruttering og fastholdelse af sårbare borgere i indsatser.• Sikre at flest mulige borgere er selvhjulpne, så de kan leve et sundt og aktivt liv i samvær med andre.• Målrette vores sundhedsindsatser til de borgere, der har størst behov, og tilpasse indsatsernes indhold og form til den enkeltes ressourcer og behov.
<p>Beskrivelse af indsats <i>(Overordnet beskrivelse af indsatsen)</i></p>	<p>Øge sundheden blandt syge- og hjemmeplejens borgere, ved at sikre at medarbejderne benytter deres faglighed og reagerer korrekt på deres observationer.</p> <p>Syge- og hjemmeplejens personale kommer hos mange af de mest udsatte borgere i kommunen. Personalet er uddannet til at lave relevante observationer på borgeren, og dette systemunderstøttes af Cura og FS3, og kan således deles med resten af organisationen. Der har længe været fokus på tidlig opsporing, men der ses eksempler på at indsatsen kan forbedres yderligere, fx i form af bedre vejledning til borgerne omkring ernæring og bevægelse. Personalet skal klædes på til at være mere aktive i denne rolle, fx ved at drøfte det på personalemøder, og tage konkrete borgereksempler op på de tværfaglige konferencer og i forbindelse med morgensamlinger.</p> <p>Endvidere kan ensomhed samt mental sundhed forbedres, hvis hjemmeplejens personale lykkes med at skabe fællesskaber mellem borgerne. Dette kan dog sjældent rummes i den eksisterende visitering.</p>





Formål <i>(Hvorfor vil vi gennemføre indsatsen?)</i>	Fordi vi på denne måde kan øge sundheden og dermed lave forebyggende indsats, hos borgere vi besøger i forvejen.
Målgruppe <i>(Hvem henvender indsatsen sig til?)</i>	De borgere som får hjælp af syge- og hjemmeplejen
Aktører <i>(Hvilke aktører indgår i indsatsen?)</i>	Personalet i syge- og hjemmeplejen. De øvrige aktører i det tværfaglige samarbejde, Myndighed Sundhed/Ældre, Træningsenheden, Borgersundhed m.fl.
Tidsplan <i>(Hvornår iværksættes og afsluttes indsatsen?)</i>	Der sættes yderligere fokus på området fra maj 2019, og der følges op på indsatsen på ledermøder i syge- og hjemmeplejen i september og december 2019.
Økonomiske konsekvenser <i>(Har realisering af indsatsen økonomiske konsekvenser?)</i>	Der kan være en marginal meromkostning ved øget tidsforbrug hos borgeren til vejledning, men dette forventes udlignet af forebyggelsens betydning for det fremtidige behov for hjælp.



<p>Målbare succeskriterier <i>(Hvornår er indsatsen en succes?)</i></p>	<p>At tilgangen af ydelser i hjemmeplejen er mindre end den rene fremskrivning af antallet af ældre. At en lavere andel af borgere som har modtaget sygepleje, efterfølgende visiteres til hjemmehjælp. Det kan ikke udelukkes at ændringer i ovenstående skyldes andre faktorer, end denne indsats.</p>
--	--

<p>Opfølgning <i>(Hvordan vil vi følge op på indsatsen?)</i></p>	<p>Antal ydelser i hjemmeplejen På sigt kan det tænkes at følge antallet af forebyggelige indlæggelser hos borgere som modtager hjælp fra hjemmeplejen.</p>
---	---