



Dagsorden og referat for møde i  
**Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR), Hjørring Kommune**

**Indholdsfortegnelse**

Punkt 1:	<b>Godkendelse af dagsorden</b>	s. 2
Punkt 2:	<b>Til drøftelse: Orientering ved LAR's organisationer</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fast punkt - Bordet rundt</li> </ul>	s. 2
Punkt 3:	<b>Til orientering: COVID-19 og genåbning</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Status og digitale indsatser</li> </ul>	s. 3
Punkt 4:	<b>Til orientering: Regnskab 2020</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• AUU's</li> </ul>	s. 4
Punkt 5:	<b>Til orientering: Budgetproces 2022-2025</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Initiativer</li> </ul>	s. 6
Punkt 6:	<b>Til orientering: Måltal - ungdomsuddannelserne 2021</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• AUU's valg af måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne 2021</li> </ul>	s. 7
Punkt 7:	<b>Til drøftelse: Handicapområdet</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• AUU's temadrøftelse i AUU om handicapområdet og dets indsatser</li> </ul>	s. 9
Punkt 8:	<b>Til drøftelse: Ankestyrelsens klagestatistik 2020</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Herunder gennemgang af Jobcentrets omgørelser</li> </ul>	s. 15
Punkt 9:	<b>Til orientering - Faste punkter:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Orientering fra Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget</li> <li>○ Ledighed &amp; beskæftigelse</li> <li>○ Månedsrapport</li> </ul>	s. 19
Punkt 10:	<b>Eventuelt</b>	s. 24
Punkt 11:	<b>Bilagsoversigt</b>	s. 24

## **1. Godkendelse af dagsorden**

LAR skal godkende dagsordenen if.t. LAR's forretningsordens § 6.

*Referat*

LAR godkendte dagsordenen.

## **2. Til drøftelse: Orientering ved LAR's organisationer**

Nærværende punkt optræder fast på LAR's dagsorden.

LAR's møder indledes med en "bordet rundt", hvor hver repræsenteret organisation får mulighed for at orientere om, hvad der primært og aktuelt optager organisationens interesse, samt organisationerne kan videreformidle eventuelle budskaber til et samlet LAR.

Hver organisation får hver op til godt 5 minutter, til at fremlægge interessepunkterne. Således sikres det, at den øvrige dagsorden holder tidsplanen. Det er muligt at drøfte punkterne i plenum.

*Referat*

Følgende blev der blandt andet orienteret om:

FH Hjørring

Kommuneklubben FH Hjørring er nu en realitet under FH Nordjylland. Formand er Frank Tronborg, som fremover repræsenterer FH Hjørring som ordinært medlem (tidl. suppleant) i LAR.

De ting der har fyldt på det seneste i regi FH er:

Overenskomster for de offentlige ansatte, Covid-19, højere ledighed på metalområdet og industrien grundet høje materialepriser (udsætter projekter), nyt projektsamarbejde mellem 3F og Jobcenter Hjørring. Indenfor byggeriet er der høj aktivitet.

Fremover er FTF-repræsentanten i LAR også FH-repræsentant (efter sammenlægningen).

A-kasseudvalget/3F

Alle samtaler er digitale – og det går godt.

3F har igangsat projekt for puljemidler, Uddannelsesambassadør, med hhv. Jobcenter Hjørring og Frederikshavn. Yderligere er der igangsat indsats for ledige over 50 år.

3F i Vendsyssel ligger pænt i toppen ift. at få medlemmer ind i midlertidige arbejdsfordelinger.

Horesta Nordjylland/Skallerup Klit

Branchen kæmper med mange regler og der bruges meget tid på f.eks. at indhente lønkompensation, da der stadig er mange hjemsendte. Men branchen er på vej mod en ny normal.

Skallerup Klit har lavet et investeringsprojekt på 100 mio. kr. Der skal bygges nyt og renoveres. Den høje materialepris pt. mærkes også i dette regi.

LandboNord

Regeringens oplæg til de kommende forhandlinger om landbruget og miljø, kan betyde reduktion i landbrugets beskæftigelse.

DH

Arbejdet i DH Hjørring har ligget meget stille grundet Corona-nedlukningen. De digitale møder fungerer ikke optimalt for mange af medlemmerne.

Integrationsrådet

Alle møder er digitale, hvilket er en udfordring.

Dog arbejdes der på projekter som kvinderollemodeller, kulturdag og ambassadørkorpset.

Praktiserende læger

Almen praksis mærker at der igen er normaliseret/stor aktivitet i klinikkerne. Der indhentes mange attester fra jobcentre for tiden.

### **3. Til orientering: COVID-19 og genåbning**

På mødet vil Arbejdsmarkedsforvaltningens ledelse orientere om status på beskæftigelsesindsatsen under COVID-19, herunder de gjorte erfaringer med digitale indsatser under nedlukningen samt planerne for den fysiske genåbning af Jobcenter Hjørring.

Der blev den 15. april udsendt et brev til kommuner, jobcentre og a-kasser om den nye bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19, gældende fra den 15. april til og med den 15. maj 2021.

Restriktionerne af beskæftigelsesindsatsen som følge Covid-19 blev pr. 1. marts 2021 forlænget med hjemmel i en særlig overgangsbestemmelse i den nye epidemilov. En ny hovedbekendtgørelse om beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19 trådte i kraft per 15. april.

De nye regler betyder, at det igen bliver muligt at igangsætte virksomhedsrettede tilbud med fysisk fremmøde på virksomheder, hvor fysisk fremmøde er muligt og i overensstemmelse med sundhedsmyndighedernes retningslinjer. Der vil også være mulighed for at bevilge tilbud om nytteindsats og øvrig vejledning og opkvalificering med fysisk fremmøde til borgere, som vurderes at være i særlig risiko for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Kommunerne skal tage hensyn til, om borgeren er i risikogruppen for Covid-19 eller har pårørende i risikogruppen og indrette indsatsen herefter.

Herudover indeholder bekendtgørelsen en række andre bestemmelser, blandt andet at muligheden for at afholde digitale samtaler forlænges til d. 15. maj.

#### Bilag

Bilag 1: Orientering om ny hovedbekendtgørelse om genåbning, STAR, april 2021.

#### *Referat*

Arbejdsmarkedschefen gav en orientering om status på genåbningen af Jobcenter Hjørring, herunder status på aktivering, tilbud, praktikker, digitale samtaler, forlængelse af ydelser, indhentelse af attester mv.

Hjørring Kommune er gået fra risikoniveau 5 til niveau 3 ift. Covid-19, hvilket betyder de kommunale medarbejdere igen må begynde at møde så småt ind. Der arbejdes med en 50/50-fordeling pt.

Der blev fra lægernes side givet udtryk for, at der er tilfredshed med møderne mellem lægerne og jobcentret, med formålet at holde hinanden orienteret, samt at det giver gensidig læring.

Der blev på FH's vegne drøftet forlængelsesregler i regi dagpenge.

#### **4. Til orientering: Regnskab 2020**

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkendte på møde den 8. marts, det af Arbejdsmarkedsforvaltningen fremlagte regnskab 2020 med tilhørende regnskabsbemærkninger, samt godkendte de indstillede overførsler af driftsmidler fra 2020 til 2021 for de relevante områder under Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

Arbejdsmarkedsforvaltningen vil på mødet gennemgå regnskabet.

### Konsekvenser af Covid-19

I bilaget er kort angivet hvilke driftsmæssige konsekvenser covid-19 pandemien har haft for udvalgets område. De økonomiske konsekvenser i forhold til den stigende ledighed håndteres overordnet via de reguleringsmekanismer, der er indbygget i midtvejsreguleringen, hvilket regnskabsresultatet afspejler.

### Regnskab 2020

Det samlede regnskabsresultat for 2020 viser et mindreforbrug på knap 14 mio. kr. i forhold til korrigeret budget.

### Sektor Forsørgelsesydelse

Sektor Forsørgelsesydelse udviser et mindreforbrug på 2,4 mio. kr. i forhold til korrigeret budget. Området blev i forbindelse med Økonomiaftalen for 2021 midtvejsreguleret ud fra en forventning om en langsom genopretning af samfundsøkonomien i lyset af covid-19 pandemien. Udviklingen generelt, og særligt for a-dagpenge, har dog senere udviklet sig mere positiv end forventet. Omvendt viser regnskabet et merforbrug for serviceområdet sygedagpenge og jobafklaring, hvilket skal ses i sammenhæng med de forlængelser af retten til sygedagpenge, som er aftalt i løbet af 2020.

### Sektor Job- og ungeindsats

For sektor beskæftigelsesindsats viser regnskab 2020 et mindreforbrug på knap 11,7 mio. kr. I lighed med forsørgelsesydelse, er der også for denne sektor tilført ressourcer fra midtvejsreguleringen. Der har dog som følge af suspensionen af beskæftigelsesindsatsen i foråret 2020, blevet foretaget markant færre kursuskøb mv. end normalt. I lyset af det fortsatte høje ledighedsniveau kan der dog i 2021 forventes et større behov for opkvalificering mv., hvorfor der overføres godt 3 mio. kr. til 2021.

### Sektor Specialundervisning for voksne

For sektor Specialundervisning for voksne viser regnskab 2020 et merforbrug på godt 0,1 mio. kr.

På tværs af sektorerne giver regnskabet en tilførsel til kassen på knap 11 mio. kr.

I vedlagte bilag 2 er udarbejdet regnskabsbemærkninger for regnskab 2020.

Det bemærkes i øvrigt, at Arbejdsmarkedsforvaltningens område på konto 6 under Økonomiudvalget samlet udviser et mindreforbrug på knap 5,3 mio. kr. Årsagerne til mindreforbruget er dels udskudte digitaliseringsprojekter og dels et mindreforbrug på udgifterne til lægeerklæringer i konsekvens af suspensionen af beskæftigelsesindsatsen i foråret 2020.

En del af mindreforbruget på knap 2,8 mio. kr. søges overført til 2021, og denne overførsel behandles af Økonomiudvalget. Overførslen skal anvendes til de udskudte

investeringer i digitaliseringsinitiativer, som er forudsætning for at indfri 3 mio. kr. besparelsen fra 2021.

#### Bilag

Bilag 2: Regnskabsbemærkninger for regnskab 2020.

Bilag 3: Notat om Covid-19 afledte konsekvenser for regnskab 2020 – AUU.

#### *Referat*

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren gennemgik regnskabet. Det blev her understreget, at mindreforbruget er på baggrund af det korrigerede budget. I alt har der været et mindreforbrug på 44 mio. kr. Midtvejsreguleringen var på 100 mio. kr. Der er flere faktorer der har medført det lavere forbrug, men primært er der færre ledige end forventet.

## **5. Til orientering: Budgetproces 2022-2025**

LAR orienteres på mødet om Arbejdsmarkeds og Uddannelsesudvalget budgetproces for Budget 2022-2025.

Byrådet godkendte på sit møde den 17. februar tidsplanen for budgetprocessen for budget 2022-2025 sammen med en rammesætning for budgetarbejdet. Den vedtagne rammesætning i Byrådet indebærer:

- At budgetlægningen tager direkte afsæt i budgetaftalen for budget 2021.
- At tilgangen for budgetlægningen er fastholdelse af nuværende serviceniveau, og deraf arbejdes der ikke med yderligere besparelser ved denne budgetlægning ud over allerede budgetlagte.
  - At arbejdet med trykprøvning af drifts- og anlægsbudgetter i udvalgene, herunder drøftelse af ønsker til omprioriteringer anbefales afsluttet inden sommerferien. Dette gælder også demografiregulering og grundbudgettering af de lovregulerede områder. I det omfang udvalgene bliver forsinket med arbejdet pga. Covid-19, kan udvalgene tage udvalgsrådet i august i anvendelse.
- At udvalgene alene har adgang til at fremsende ønsker om udvidelse af serviceniveauet, hvis udvalget selv er i stand til at finansiere udvidelsen inden for egen ramme efter trykprøvning. Dette skal sikre, at driftsbalancen ikke forværres på den lange bane.

#### Tidsplan

Med udgangspunkt i ovenstående godkendte udvalget forvaltningens følgende tidsplan for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets budgetproces for Budget 2022-2025:

*12. april:*

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøfter eventuelle ønsker til nye aktiviteter finansieret indenfor budgetrammen.

*10. maj:*

Trykprøvning af budgetforudsætninger.

Afholdelse af minibudgetseminar med deltagelse af Område MED og forvaltningens afdelingsledere.

*7. juni:*

Status grundbudgettering af forsørgelsesydelse.

*16. august:*

Endelig trykprøvning af grundbudgettering af forsørgelsesydelse med nye data.

Behandling af endeligt forslag til omprioriteringer indenfor budgetrammen.

Drøftelse af forslag til budgetbemærkninger.

*Referat*

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren gennemgik bugetprocessen. Herunder blev bla. det lave antal kontanthjælpsmodtagere, STU-visitation, styrket IPS-indsats og CKUV's anlægsprojekt gennemgået.

Arbejdsmarkedsforvaltningen budget udgør ca. 25 procent af kommunens samlede budget. Dette skyldes primært de 900 mio. kr. i udbetale ydelser.

## **6. Til orientering: Måltal - ungdomsuddannelserne 2021**

LAR orienteres hermed om AUU's valg af måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne 2021.

Kommunerne er forpligtede til at fastsætte måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne. Med afsæt i de lokalpolitiske værdier i Ungegarantien og tidligere års søgning til uddannelserne, er der af forvaltningen udarbejdet prognoser for unges søgning til uddannelserne i 2021, som udvalget godkendte på møde i februar 2021.

Kommunerne skal på baggrund af søgetal hertil fastsætte måltal for 9. og 10. klasse elevers søgning til ungdomsuddannelserne, fordelt på:

- Erhvervsuddannelser, både eud og eux.
- Gymnasiale uddannelser, både 2- og 3-årige.

- Øvrige.

Forpligtelsen til at fastsætte måltal har efter lovgivningen til hensigt at understøtte, at kommunerne aktivt arbejder for at øge søgningen til erhvervsuddannelserne i forlængelse af 9. og 10. klasse.

Opgørelse af søgetal og fastsættelse af måltal skal foretages en gang om året og senest ved udgangen af marts. Senest ved udgangen af maj skal kommunen sammenholde og offentliggøre måltallene og tallene for den faktiske søgning til ungdomsuddannelserne.

De lokalpolitiske værdier og prioriteringer i Ungegarantien understøtter, at det skal være den enkelte unges egen drøm og ambition, der skal sætte retningen for uddannelse og job. Det forventes, at Ungegarantien og garantipartnerkonceptet på sigt vil øge andelen, som søger mod erhvervsuddannelserne.

Arbejdsmarkedsforvaltningen har på baggrund af søgningen i perioden 2016 - 2020 og ovenstående forventning udarbejdet en prognose for de unges søgning til ungdomsuddannelserne i 2021 - 2024. Prognosen følger anvisningerne i lovgrundlaget og viser, hvor store procentdele af 9. og 10. klasses årgangene, der forventes at søge i de tre kategorier.

*Prognose - De unges søgning til ungdomsuddannelserne i 2021:*

	Prognose for 2021	
	9. klassetrin	10. klassetrin
EUD	22,1% - 23,6%	31,2% - 33,2%
GYM	69% - 67,5%	58,1% - 56,1%
Øvrige	8,8%	10,7%

Andelen af unge, der søger mod erhvervsuddannelserne, har generelt været stigende fra 2016-2020. Den største stigning i andelen af ansøgningerne er kommet fra eleverne i 10. klasse.

I 2020 var andelen af ansøgninger til erhvervsuddannelserne på niveau med 2019. Med udgangspunkt i dette forventes det, at andelen af ansøgninger til erhvervsuddannelserne vil stige med op til 1,5 procentpoint for 9. klassetrin og med op til 2 procentpoint for 10. klassetrin.

Andelen af unge, der søger mod de gymnasiale uddannelser, har generelt været faldende fra 2016-2020. I 2020 var andelen af ansøgninger til de gymnasiale uddannelser på niveau med 2019.



Det forventes, at andelen af ansøgninger til de gymnasiale uddannelser vil falde med op til 1,5 procentpoint for 9. klassetrin og med op til 2 procentpoint for 10. klassetrin. Det er forventningen, at andelen af unge, der søger øvrige uddannelser (FGU, STU m.v.) vil være uændret i forhold til niveauet i 2020 for henholdsvis 9. og 10. klasse.

Der henvises til bilaget for en uddybning.

Bilag 4: Prognoser for unges søgning til EUD mv.

#### *Referat*

Punktet blev drøftet. En effekt af Ungegarantien vil ikke kunne aflæses endnu, samt Covid-19 har forsinket processen.

Formanden understregede, at der i Hjørring Kommune er fokus på individuel vejledning til de unge, at der er vejledning til alle, samt erhvervspraktik er gjort obligatorisk i folkeskolen.

## **7. Til drøftelse: Handicapområdet**

LAR orienteres hermed om Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets temadrøftelse i april, omhandlede handicapområdet og herunder de aktuelle indsatser som Jobcenter Hjørring har på området. Tilgangen blev dialogbaseret med oplæg af flere fagledere.

Der er i bilaget vedlagt et baggrundsnotat omhandlende aktiviteten, og udviklingen heri, på områderne fleksjob, skånejob og STU (Særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse).

Temadrøftelsens disposition i udvalget:

- Handicapbegrebet i et arbejdsmarkedsrettet perspektiv.
- Støttet beskæftigelse.
- STU.

### **Handicapbegrebet i arbejdsmarkedsrettet perspektiv**

Grundprincipperne i dansk handicappolitik er ligebehandling, compensation, sektoransvar og solidaritet.

#### *Kompensationsloven*

I forbindelse med udmøntningen af Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats blev visse ordninger flyttet fra lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) til kompensationsloven.

Loven har til formål at styrke og stimulere handicappede personers muligheder for beskæftigelse med det formål at give disse de samme muligheder for erhvervsudøvelse som personer uden handicap.

De handicapkompenserende ordninger kan understøtte, at borgere med handicap opnår og fastholdes i beskæftigelse.

Fælles for de handicapkompenserende ordninger er, at de kan medvirke til at kompensere for de barrierer, som en person med en fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse kan møde i forhold til job, uddannelse eller et tilbud iværksat af jobcentret.

Ved de handicapkompenserende ordninger forstås fire ordninger, som er beskrevet i henholdsvis lov om compensation til handicappede i erhverv og i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Ordningerne er: Personlig assistance - Hjælpemidler - Fortrinsadgang (ret til en ansættelsessamtale) - Løntilskud til nyuddannede med handicap (isbryderordningen). Mentor bevilliges via LAB-loven.

Udover de handicapkompenserende ordninger kan også andre ordninger være relevante for personer med funktionsnedsættelse. Det gælder f.eks. fleksjob, fastholdelsesfleksjob, minifleksjob, revalidering, job med løntilskud for førtidspensionister, § 56 aftale og mentor.

#### *Barrierer og broer*

For at opnå en integreret arbejdsmarkedsforståelse af hvorfor personer med handicap har en lavere beskæftigelsesgrad end personer uden handicap, og hvad der kan bidrage til at øge beskæftigelsen for personer med handicap, kan en betragtning om udbud og efterspørgsel fra en løsningsorienteret vinkel hjælpe.

Arbejdsudbuddet udgøres her af personer med handicap. Barriererne kan her være den enkeltes funktionsnedsættelse og andre individuelle forhold, som hæmmer deltagelsen på arbejdsmarkedet. Løsningen er her at øge individernes kapaciteter.

Arbejdskraften efterspørges af virksomhederne. Barriererne er her, at virksomhederne undlader at ansætte personer med handicap. Løsningen er her at tilskynde til social ansvarlighed, dele erfaringer og viden, forklarer økonomiske tilskyndelser m.v.

Matchningen af dette udbud og efterspørgsel håndteres ofte af beskæftigelses-systemet. Her kan barriererne være beskæftigelsesystemets manglende viden og kapacitet til at matche ledige med handicap med virksomhederne. Løsningen kan her være at øge information og evne til matchning.

Generelt har Jobcenter Hjørring den tilgang til borgere med større udfordringer, og heraf kraftig nedsat erhvervsevne, at alle der kan og har lyst til at arbejde, kan komme i en eller anden form for støttet beskæftigelse via jobcentrets mellemkomst.

#### Eksisterende handicapordninger og indsatser

Nogle handicappede kan sagtens ansættes på ordinære vilkår, og fokus herpå bør ikke glemmes. Der er endvidere også potentiale i at få flere borgere med handicap i ordinære jobs. Her kan der bare være behov for værktøjer. Værktøjer der måske også kan bibeholde folk med funktionsnedsættelse i ordinært job, fremfor overgang til f.eks. støttet beskæftigelse.

Udover de værktøjer som er angivet i loven (for eksempel personlig assistance og hjælpemidler) og som primært håndteres af jobcenterets nøglepersoner, har Jobcenter Hjørring yderligere indsatser i arbejdet med at få borgere med udfordringer i beskæftigelse eller uddannelse såsom IPS-indsatsen, arbejdsmarkeds forvaltningens handleplaner og et kommende jobforløb for unge. Værktøjer og indsatser er kort præsenteret nedenfor.

#### *Personlig assistance*

Der kan ydes støtte til personlig assistance til ledige, lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende, som på grund af en varig og betydelig fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse har behov for personlig assistance til særlig personlig bistand.

#### *Hjælpemidler*

Personer med funktionsnedsættelse kan få bevilget hjælpemidler (redskaber eller indretning), hvis funktionsnedsættelsen medfører barrierer i forbindelse med et job, uddannelse eller ved deltagelse i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Målgruppe for hjælpemidler:

- Personer i tilbud efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats
- Løntilskud, vejledning og opkvalificering, nytteindsats og virksomhedspraktik
- Personer i isbryderordningen (Job med løntilskud til nyuddannede med handicap)
- Sygedagpengemodtagere i tilbud som led i afklaring af arbejdsevne
- Ordinært ansatte
- Selvstændige
- Seniorjobbere
- Fleksjobbere

Arbejdsredskaber kan være:

- Specialtilpassede kontorstole
- Specieltilpassede sikkerhedssko
- PC-udstyr til blinde og svagtseende
- Ordblindprogrammer

- Lift til at løfte tunge ting

Arbejdspladsindretninger kan være:

- Trappelift Ramper
- Udvidelse af døråbninger til kørestolsbrugere
- Installering af automatgear i arbejdsbil

#### *Satspuljeinitiativer via Arbejdsmarkedsforvaltningens handleplaner*

Arbejdsmarkedsforvaltningens handleplaner peger på aktiviteter, der understøtter, at mennesker med handicap i videst muligt omfang bliver selvhjulpne samt kan indgå i sociale relationer og netværk på lige fod med andre, herunder at der lægges vægt på mental sundhed med særligt fokus på fællesskab og beskæftigelse, som er det valgte hovedfokusområde for Handleplan 2019-2020/2021-2022.

I Handleplan 2019-2020/2021-2022 udgør beskæftigelse endvidere et særligt fokusområde. Beskæftigelse skal her forstås i et bredt perspektiv, idet der både henvises til frivillighed, uddannelse, fritidsaktiviteter, skolegang, skånejob, beskyttet beskæftigelse, aktivitets- og samværstilbud, fleksjob, kulturelle aktiviteter, ordinær beskæftigelse med videre.

Hjørring Kommune tager udgangspunkt i holdningen om, at dét at have en meningsfyldt beskæftigelse er med til at skabe identitet for alle borgere – også borgere med handicap. Derfor er der i Hjørring Kommunes Handicappolitik opsat et mål om at arbejde for videreudvikling af et rummeligt arbejdsmarked, hvor alle får mulighed for at udnytte deres kompetencer.

Arbejdsmarkedsforvaltningens handleplaner består af:

- Ingen aldersgrænse for hjælpemidler til job.
- Smidigere overgange mellem sektorer.
- Job-uge for virksomheder og personer med handicap.
- Styrket fokus på handicapområdet i jobcentrene via vidensseminarer.

Alle ovenstående mål indgik i "Aftale om udmøntning af satspuljen for 2019 på beskæftigelsesområdet - Flere mennesker med handicap skal i job og uddannelse" .

#### IPS

Jobcentret har siden 2017 tilbudt den evidensbaserede IPS-metode (på dansk: 'Individuelt Planlagt job med Støtte'), til borgere på offentlig forsørgelse med psykisk sygdom eller psykisk sårbare. Metoden omfatter en særlig og intensiv indsats i tæt samarbejde med behandlerne i Psykiatrien og de lokale virksomheder, og der tages udgangspunkt i borgerens egne ønsker og drømme. Målgruppen har typisk en lavere beskæftigelses- og uddannelsesfrekvens end gennemsnittet. IPS indsatsen behandles i selvstændigt punkt på nærværende dagsorden.

### Projekt Ban Vejen For Job

Jobcenter Hjørring deltager fra 2022 i fælleskommunal indsats for øget inklusion af unge med handicap på arbejdsmarkedet og de dertil knyttede fællesskaber.

Målgruppen er jobparate unge mellem 16 og 36 år på tværs af handicap, der ønsker og kan varetage et job på det ordinære arbejdsmarked (ikke nødvendigvis på ordinære vilkår).

Der arbejdes med strukturelle barrierer som mindre studiearbejde, manglende handicapfokus og tilbageholdenhed ift. ansættelse og indre barrierer som syn på egne kompetencer, selvforståelse og selvværd samt manglende tiltro til egne evner.

### **Fleksjob**

Jobcentret kan give tilbud om fleksjob til personer, som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet pga. en varig og væsentlig begrænset arbejdsevne. I fleksjobbet tages der hensyn til, at medarbejderes arbejdsevne er begrænset, og kommunen udbetaler et tilskud til lønnen, der kompenserer for den nedsatte arbejdsevne. Jobcentret træffer afgørelse om retten til fleksjob efter indstilling fra rehabiliteringsteamet.

I baggrundsnotatet er status og udvikling for borgere i minifleksjob (fleksjob på op til 10 timer/ugen for borgere med meget nedsat erhvervsevne) vist.

### **Skånejob**

Førtidspensionister, som ønsker at arbejde, kan få løntilskud til ansættelsen - et såkaldt skånejob. Jobcenteret skal godkende ansættelsen og bevilge løntilskuddet.

I baggrundsnotatet er status og udvikling for borgere i skånejob vist.

Førtidspensionister har flere muligheder for at komme i uddannelse eller job:

- Mulighed for støtte under job og uddannelse: Tilskud til hjælpemidler og personlig assistance
- Løntilskud (skånejob) - herunder job via KLAPjob
- Ordinær beskæftigelse på nedsat tid
- Fleksjob - Førtidspensionen gøres hvilende
- Uddannelse - herunder voksenlærling ordning og revalidering

Især førtidspensionister tilkendt efter de gamle regler og førtidspensionister med psykiske diagnoser, som nu er velmedicineret, kan have et potentiale i forhold til skånejob og minifleksjob for at højne livskvaliteten.

Jobcenter Hjørring deltager pt. i et regionalt samarbejde for at udarbejde en ny pjece til målgruppen omhandlende mulighederne.

### **STU og data**

Unge under 25, der ikke kan gennemføre en anden ungdomsuddannelse, har et retskrav på at få tilbudt en ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU).

Uddannelsen er ikke kompetencegivende til videre uddannelse eller erhverv. Den har til formål, at unge udviklingshæmmede og andre unge med særlige behov opnår personlige, sociale og faglige kompetencer til en så selvstændig og aktiv deltagelse i voksenlivet som muligt og eventuelt til videre uddannelse og beskæftigelse.

Der henvises til baggrundsnotatet for data vedrørende udviklingen på antallet af STU-årselever, status efter afslutning samt målgruppebeskrivelser.

Antallet af årselever har ligget ret stabilt de senere år.

#### *Virksomhedsspor i STU*

Størstedelen af de unge fra STU der kommer i beskæftigelse, kommer i støttet beskæftigelse. Det er dog stadig meget essentielt at virksomhederne er medspillere fuldt ud i den virksomhedsrettede indsats for at den unge opnår succes og tilknytning til arbejdsmarkedet. Nu og fremadrettet vil det især være samarbejdet i Ungegarantien der vil kunne åbne døre ind til erhvervslivet.

#### Bilag

Bilag 5: Handicap, Baggrunds- og datanotat.

#### *Referat*

Formanden gennemgik punktet.

Udvalget er enige om, at der skal ske noget på området. Det nye udvalg vil kunne overtage forarbejdet.

Hjørring Kommune skal være en kommune, hvor det er godt at komme i beskæftigelse som handicappet. Der skal generelt arbejdes med perspektivet på personer med funktionelle nedsættelser.

Jobcenter Hjørring har lige ansat ny medarbejder, der skal have fokus på området og udfinde eventuelle barrierer, der skal arbejdes med.

Det blev endvidere drøftet, at man ikke skal glemme fokus på de borgere, der har erhvervet sig en skade

## 8. Til drøftelse: Ankestyrelsens klagestatistik 2020

LAR orienteres hermed om oversigt over Ankestyrelsens afgørelser af påklagede afgørelser fra Jobcenter Hjørring for 2020. Oversigten er suppleret med uddybende redegørelser vedrørende de forhold, hvor styrelsen har ændret/ophævet sagen eller hjemvist sagen til fornyet behandling i kommunen. Oversigt og redegørelser fremlægges til udvalgets behandling.

Ankestyrelsen gør en række statistikker tilgængelig på sin hjemmeside, herunder statistikker over klager over Jobcentrets afgørelser på beskæftigelsesområdet.

I nedenstående tabel gengives Ankestyrelsens afgørelser i de realitetsbehandlede klager over afgørelser truffet af Jobcenter Hjørring for 2020 på områderne "Lov om aktiv beskæftigelsespolitik" (LAB), "Sygedagpenge" (SDP) og "Integration". Der er alene medtaget klager, der ikke er blevet afvist fordi der er klaget for sent, eller klager, der er henvist til anden myndighed.

Oversigten omfatter ikke sager afgjort i Ydelsesafdelingen i Borgerservice, der hører under Økonomiudvalgets ressort. Økonomiudvalget forlægges en særskilt sag om ankestatistikken på ydelsesområdet.

Da fire af de ændrede/hjemviste sager, registret under sygedagpengeloven, af Ankestyrelsen, ved nærmere undersøgelse viser sig at være relateret kun til ydelser, medtages de ikke i nedenstående tabel med beregninger, samt i redegørelserne.

	Realitets behandlet	Stadfæstet	Stadfæstet	Ændret/ Ophævet	Ændret/ Ophævet	Hjemvist	Hjemvist
	Antal	Antal	Andel i pct.	Antal	Andel i pct.	Antal	Andel i pct.
SD-Lov	29	26	90 %	2	7 %	1	3 %
LAB- Lov	15	13	87 %	1	7 %	1	7 %
Inte- gration	0	-	-	-	-	-	-
Alle klager	<b>44</b>	<b>39</b>	<b>89 %</b>	<b>3</b>	<b>7 %</b>	<b>2</b>	<b>5 %</b>

Som det fremgår af oversigten, har styrelsen i perioden realitetsbehandlet 44 klager, hvoraf Jobcentrets afgørelser er blevet stadfæstet i 39 tilfælde - svarende til 89 procent.

Der var ingen behandlede sager i 2020 i relation til integrationsloven.

Nedestående gives korte redegørelser vedrørende de i alt fem ændrede/ophævede sager og hjemviste sager, alle i regi sygedagpengeloven.

#### *Ændrede/ophævede sager*

##### Sag 1: Hjemvisning – lukning af råd- og vejledningssag.

Hjørring Kommune træffer afgørelse om ophør af jobafklaringsforløb, med vurdering om borger er arbejdsdygtig. Hjørring Kommune lægger vægt på at borger er arbejdsdygtig ud fra lægelige akter, beskrevne skånehensyn, samt borgers udeblivelse/afvisning fra yderlig psykologisk undersøgelse, samt introsamtale til tværfagligt smertecenter.

Det er en betingelse for at modtage ressourceforløbsydelse, at borger fortsat er uarbejdsdygtig.

Ankestyrelsen ændrer kommunens afgørelse om ophør af jobafklaringsforløb og vurderer dermed at borger var berettiget til jobafklaringsforløb.

Ankestyrelsen vurderer, at kommunen ikke havde et tilstrækkeligt grundlag til at fastslå, at borger ikke var uarbejdsdygtig i sygedagpengelovens forstand.

Ved vurderingen ligger Ankestyrelsen særligt vægt på borgers egen oplysning om smertestillende medicin, som gav bivirkninger således borger ikke kunne køre i bil og deltage i behandlingsforløb, samt introsamtale til tværfagligt smertecenter.

Ankestyrelsen bemærker, at de ovenfor anførte grunde ændrer kommunens afgørelse. Ankestyrelsen er enige i borgers angivelse af, at sagen ikke var tilstrækkeligt oplyst til at statuere, at borger var arbejdsdygtig. De vurderer der er tale om en smertetilstand og oplyser at borgers egen beskrivelse må antages at give et retvisende billede.

##### Sag 2: Hjemvisning – lukning af råd- og vejledningssag.

Hjørring Kommune træffer afgørelse om ophør af jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse.

Hjørring Kommune lægger vægt på at borger ud fra en helhedsvurdering ikke er uarbejdsdygtig på baggrund af hvad borger selv udtaler, samt de lægelige oplysninger. Det vurderes at borger vil kunne stille sig til rådighed i sin virksomhed, idet borger funktionsniveau er foreneligt med nuværende erhverv. Der lægges vægt på at borger selv kan tilrettelægge sit arbejde, hvor borger selv kan regulere i skiftende arbejdsstillinger som anbefalet.

Hjørring kommune lægger endvidere vægt på at borgers lidelse ikke kræver behandling og at problematikken ikke har indflydelse på borgers erhverv, da der ikke udføres belastende funktioner.

Endeligt vurderes der ikke behov for yderlig indhentning af lægelige oplysninger, idet en ny vurdering har indflydelse på kommunens vurdering af uarbejdsdygtigheden.



Ankestyrelsen hjemviser sagen til ny behandling.

Ankestyrelsen vurderer, at Hjørring kommune ikke havde tilstrækkelig dokumentation til at fastslå, at borger ikke var uarbejdsdygtig i sygedagpengelovens forstand.

Ankestyrelsen lagde vægt på, at sagens øvrige oplysninger vedrørende borgers helbredsmæssige tilstand og arbejdsevne var divergerende. Der var derfor behov for lægelige oplysninger, som objektivt beskriver borgers helbredsmæssige tilstand.

Ankestyrelsen vurderede endvidere, at der generelt er mangelfulde oplysninger i sagen som yderlig helbredsmæssig beskrivelse/afklaring, familiære forhold og hvilken indvirkning denne har på borger arbejdsevne.

Ankestyrelsen vurderede endeligt, at de ikke uden de oplysninger kan træffe afgørelse om borgers ressourceforløbsydelse i jobafklaring og sagen blev hjemvist til ny vurdering.

### Sag 3: Hjemvisning – lukning af råd- og vejledningssag.

Hjørring Kommune træffer afgørelse om stop af sygedagpenge.

Hjørring Kommune lægger vægt på at borger er arbejdsdygtig med en stationær helbredstilstand og med dokumenteret skånehensyn fra egen læge. Der lægges i øvrigt væk på at borgers helbredstilstand ikke vil ændre sig, trods ny henvisning til speciallæge. Derudover har borger udviklet sit funktionsniveau markant ved deltagelse i træningstilbud.

Det vurderes at borger kan varetage et ordinært arbejde indenfor specifikke fagområder, hvor alle skånehensyn kan tilgodeses og dermed ikke vil have indflydelse på borgers arbejdsevne.

Ankestyrelsen hjemviser sagen til ny behandling. Det betyder, at sagen hjemvises til ny behandling og afgørelse i kommunen. Hjemvisningen af sagen betyder også, at den påklagede afgørelse er ugyldig.

Ankestyrelsen vurderer, at kommunen ikke havde tilstrækkelig dokumentation til at fastslå, at borger ikke længere var uarbejdsdygtig i sygedagpengelovens forstand.

Ankestyrelsen lagde vægt på, at der mangler oplysninger om, i hvilket omfang borgers fysiske helbredstilstand påvirkede arbejdsevnen.

Ved hjemvisningen lægges der særligt vægt på, at der er uoverensstemmelse mellem kommunens notat på deres samtale med borgers læge og egen læges notat på samtalen.

Dermed lægger ankestyrelsen afgørende vægt på, at det på baggrund af sagens samlede oplysninger ikke var tilstrækkeligt godtgjort, om borger kunne varetage et arbejde, eventuelt med skånehensyn.

Det blev vurderet at Hjørring kommune skal indhente fyldestgørende og aktuel beskrivelse af borgers fysiske udfordringer, samt oplysninger om der er behov for yderlig behandling eller udredning. Derefter skal det vurderes hvilken betydning den helbredsmæssige situation vil have på borgers muligheder for ordinært arbejde.

Ankestyrelsen vurderer at de ikke uden disse oplysninger kan træffe afgørelse om at borger er uarbejdsdygtig, hvorfor sagen hjemvises til Hjørring Kommune.

#### Sag 4: Forlængelse af sygedagpenge

Hjørring kommune vurderer i forbindelse med revurdering af borgers sygedagpengesag, at sygedagpengesagen kan forlænges efter en af de 7 forlængelsesmuligheder, idet der er en sikker lægelig vurdering af, at borger kan vende tilbage til arbejdsmarkedet igen på almindelige vilkår indenfor 12 måneder.

Hjørring kommune får nye oplysninger fra psykiatrien, hvoraf det fremgår at borger fortsat er i behandling, men at der ikke længere er en sikker lægelig vurdering af at borger kan vende tilbage til arbejdsmarkedet på almindelige vilkår. Det fremgår endvidere at der ikke lægelig kan anbefales at kommunen iværksætter beskæftigelsesrettede aktiviteter, da der kan være en risiko for at det psykiske helbred forværres.

Hjørring Kommune vurderer på baggrund af de nye oplysninger fra psykiatrien, at der ikke længere kan ske forlængelse af sygedagpengeydelsen. Hjørring kommune lægger i deres vurdering vægt på, at der ikke kan ske en forlængelse af sygedagpengeydelsen, da der lægeligt ikke kan anbefales, at der iværksættes beskæftigelsesrettede indsatser. På denne baggrund vurderer Hjørring Kommune at sygedagpengeydelsen ikke kan forlænges efter forlængelsesmulighed Hjørring kommune træffer afgørelse om at borger fortsat er uarbejdsdygtig, men ikke kan forlænges på sygedagpengeydelse efter en af forlængelsesmulighederne, men har ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse.

Ankestyrelsen lægger vægt på psykiatriens oplysninger, at der er tale om at borger har haft et langvarigt sygdomsforløb med begrænset bedring af funktionsniveau, hvorfor man må antage, at den helbredsmæssige forhold er stationær.

Ankestyrelsen lægger endvidere vægt på, at borger har oplyst i forbindelse med samtale med Hjørring, at borger har følt afbrydelsen af virksomhedspraktik som et nederlag.

Ankestyrelsen vurderer, at der på baggrund af psykiatriens og borgerens egne oplysninger er et behov for at afklare arbejdsevnen samt at den helbredsmæssige tilstand var tilstrækkeligt afklaret.

Ankestyrelsen bemærker at der ikke er et krav om at der kan iværksættes en praktik i forbindelse med vurderingen af behovet for afklaring af arbejdsevnen.

Ankestyrelsen ændrer Hjørring Kommunes afgørelse.

#### Sag 5: Manglende vejledningsforpligtelse.

Hjørring kommune udarbejder redegørelse for sagsforløbet, hvori det fremgår, at der er indhentet statusattest fra sygehus, hvor sagsbehandler har vurderet, at der ikke er lægelig dokumentation for, at borger har livstruende sygdom og dermed ikke opfylder betingelsen for at kunne overgå fra ressourceforløbsydelse til sygedagpengeydelse. Vurderingen er ikke sendt til borger som en afgørelse, men fremgår alene af journalnotat i sagen.

Hjørring Kommune træffer afgørelse om, at der var lægelig dokumentation for at betingelsen for at overgå fra ressourceforløbsydelse til sygedagpengeydelse ikke var opfyldte.

Hjørring Kommune fremhæver i afgørelsen, at vejledningspligten omkring denne betingelse kunne have været tydeligere, men fastholder afgørelsen.

Ankestyrelsen ændrer kommunens afgørelse delvist.

Ankestyrelsen lægger vægt på, at kommunen ikke har opfyldt deres vejledningsforpligtelse.

Kommunen burde også have vejledt borger om muligheden for at overgå til at modtage sygedagpenge i forbindelse med, at borger fik konstateret cancer.

Kommunen kunne ikke på baggrund af indhentet statusattest fra sygehus foretage en vurdering af, om borger havde ret til at overgå til at modtage sygedagpengeydelse fra tidspunktet, hvor borger får konstateret cancer.

Kommunen træffer først sent en egentlig afgørelse i forbindelse med behandling af klagen.

Da kommunen ikke har overholdt sin vejledningsforpligtelse, skal borger stilles som, hvis borger havde modtaget korrekt vejledning, hvorfor borger har ret til sygedagpenge i perioden fra borger fik konstateret cancer og frem til at kommunen traf en gyldig afgørelse.

#### *Referat*

Arbejdsmarkedschefen gennemgik klagestatistikken og de tilhørende sager.

## **9. Til orientering – Faste punkter:**

Orienteringspunkterne kan efter ønske tages op til drøftelse af det enkelte LAR-medlem på selve mødet. Hvis ikke dette er tilfældet, behandles punkterne ikke på mødet.

De faste punkter er som følger:

- *Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalget*
- *Månedsrappporter*
  - *Ledighed & beskæftigelse*
  - *Jobcentres målgrupper*

### **Orientering fra Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget**

Følgende punkter orienteres der om fra udvalget:

-

### **Månedsrappporter**

LAR orienteres hermed om aktivitetsudviklingen på beskæftigelsesindsatsen.

Månedsrapporten er en del af forvaltningens ledelsesinformation og forelægges udvalget og LAR med henblik på drøftelse af eventuelle politiske initiativer. Den består dels af faste rapporter, der opdateres månedsvis samt af opgørelser, der kan variere fra måned til måned og dække aktuelle temaer.

Månedssrapporterne består denne gang af fire opgørelser. De nyeste ledighedstal for februar måned 2021 er vedlagt i bilag 6. Derudover er der medtaget oversigter over udviklingen i langtidsledigheden (bilag 7), en opgørelse over udviklingen i jobcentrets målgrupper (bilag 8) og endelig vises i bilag 9 en række nøgletal for antal borgere på offentlig forsørgelse for de kommuner, der tilsammen udgør arbejdskraftsopland Vendsyssel.

#### Udviklingen i ledighed og beskæftigelse

De nyeste ledighedstal for februar 2021 vises i bilag 6. Opgørelsen i bilaget viser udviklingen i ledigheden opgjort som summen af de forsikrede ledige samt jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere.

Ledighedstallene samt tallene for antal fuldtidsbeskæftigede er opgjort for februar 2021 og tallene for beskæftigede til og med januar 2021. I forhold til februar 2020 har der i absolutte tal været en stigning i ledigheden på 367 personer svarende til en stigning på cirka 26 procent, så der i februar 2021 var 1.762 ledige. Ledigheden i februar 2021 svarer til en ledighedsprocent på 5,8 opgjort som andelen af borgere i arbejdsstyrken.

#### Udvikling i langtidsledigheden

I bilag 7 præsenteres de nyeste tal for udviklingen i langtidsledigheden. Gruppen af langtidsledige er defineret som jobparate ledige, der har været ledige i minimum 40 uger ud af de seneste 52 uger. Som følge af den stigende ledighed afledt af covid-19 er langtidsledigheden steget.

I bilaget vises:

Side 2: Antal og andel langtidsledige ud af alle ledige - februar 2020 og februar 2021.

Side 3: Antal og andel forsikrede langtidsledige ud af alle forsikrede ledige - februar 2020 og februar 2021.

Side 4: Antal og andel Ikke-forsikrede langtidsledige ud af alle Ikke-forsikrede ledige - februar 2020 og februar 2021.

Side 5: Andel langtidsledige ud af alle ledige i Vendsyssel - februar 2020 og februar 2021.

Overordnet er andelen af langtidsledige steget fra cirka hver 7. i februar 2020 til nu hver 5. i februar 2021. I absolutte tal er der en stigning fra 219 i februar 2020 til 409 i februar 2021, svarende til en stigning på 86 pct.

### Jobcentrets målgrupper

I opgørelsen i bilag 8 for målgrupperne i Jobcentret ses der på sagsudviklingen for forrige og indeværende år frem til den seneste afsluttede måned, i dette tilfælde marts 2021.

Målgrupperne i rapporten omfatter:

- Forsikrede ledige
- Uddannelseshjælp
- Kontanthjælp
- Integrationsborgere
- Sygedagpenge
- Jobafklaringsforløb
- Personer i fleksjob og modtagere af ledighedsydelse
- Ressourceforløb
- Revalidering
- Førtidspension
- Den virksomhedsrettede aktiveringsindsats for ledige

#### *2.1 Forsikrede ledige*

Oversigten viser udviklingen i antallet af forsikrede ledige med et kontaktføreløb i jobcentret. Samtidig vises en tabel med varigheden af ledighedsforløbet for sagerne ultimo marts måned.

#### *2.2 Uddannelseshjælp*

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate.

Udviklingen viser, at niveauet fortsat er lige under den samme periode i 2020, hvilket skyldes nogen færre uddannelsesparate ydelsesmodtagere. Omvendt er der flere aktivitetsparate unge.

#### *2.3 Kontanthjælp*

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30 årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate.

Sagsantallet har været faldende siden årsskiftet, således at niveauet for antal sager er knapt 17 pct lavere i marts 2021 sammenlignet med samme måned året før. Hele nedgangen kan tilskrives færre jobparate borgere, hvor der i marts 2021 er 40 pct. færre i forhold til marts 2020.

#### *2.4 Integrationsborgere*

Oversigten viser, at antallet af borgere omfattet af integrationsprogrammet har været omtrent uændret i første kvartal af 2021. Samlet er der i marts 2021 cirka 30 pct. færre borgere i integrationsprogram sammenlignet med samme måned sidste år.

#### *2.5 Sygedagpenge*

For sygedagpengesager viser opgørelsen, at antallet af langvarige sager over 52 ugers varighed fortsat er opadgående, hvilket har sammenhæng med at sygemeldte er sikret sygedagpenge frem til udgangen af april måned 2021, hvorfor der ikke er nogen sygemeldte, der indtil da vil overgå til jobafklaringsforløb.

Samlet set var der i marts måned 1.188 fuldtidspersoner på sygedagpenge, dog med forbehold for senere efterregistreringer, der traditionelt vil løfte særligt de seneste to måneders sagsantal.

#### *2.6 Jobafklaringsforløb*

En sygemeldt, der ikke kan få forlænget sin sygedagpengesag efter en af de syv forskellige forlængelsesårsager, har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb, hvor borgeren i forløbet modtager ressourceforløbsydelse.

Området udviser et fortsat fald til et sagsniveau, der er knapt 65 pct. lavere end samme måned i 2020. Nedgangen forstærkes selvsagt af, at der ikke siden april måned 2020 har været nyttilgang til ordningen.

#### *2.7 Fleksjobberettigede og modtagere af ledighedsydelse*

Opgørelsen viser, at antallet af borgere i fleksjob ligger på lige over 1400. Som følge af udfasningen af udbetalingsystemet KMD Aktiv er der ikke tal for antal borgere på LY, så figuren nederst på siden viser nu forskellen mellem antal fleksjobberettigede i alt og antallet heraf ansat i fleksjob. Tabellen skal derfor læses således, at jo mindre den forskel er, jo bedre.

#### *2.8 Ressourceforløb*

Antallet af personer i ressourceforløb har siden årsskiftet vist en faldende tendens og er nu noget under niveauet for den samme måned året før. Tilgangen til ordningen har været lavere i 2021 i forhold til 2020 og samtidig har afgang fra ordningen været højere.

#### *2.9 Revalidering*

Antallet af personer i revalidering er faldet en smule henover de seneste måneder og er nu cirka 20 pct. under niveauet for januar 2020.

#### *2.10 Førtidspension (inkl. seniorpension)*

Det skal bemærkes, at tallene for antal personer på førtidspension nu er vist uden seniorpension. I forhold til tidligere opgørelser er antallet af personer på ordningen samt tilgangen hertil, derfor nedjusteret. Nederst på siden er vist antallet at

tilkendelser samt tilkendelsesprocenten for seniorpension opgjort kvartalsvis for 1.-4. kvartal 2020. Samlet er der i 2020 tilkendt 146 seniorpensioner og givet tre afslag.

### *2.11 Den virksomhedsrettede aktiveringsindsats*

Denne oversigt i bilagets side 12-13 har fokus på den virksomhedsrettede aktiveringsindsats for ledige. Det vil sige forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere, borgere omfattet af integrationsprogrammet samt uddannelseshjælpsmodtagere. De virksomhedsrettede redskaber, der indgår i opgørelsen, er virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud, og opgørelsen gælder forløb, der har været aktive i januar-marts 2021. For hver målgruppe vises to tabeller; dels en top-ti over de brancher, som de ledige er aktiveret indenfor, og dels en tabel med en top-ti med de stillingsbetegnelser, som forløbene omfatter.

### Nøgletal for arbejdskraftopland Vendsyssel

Bilag 9 viser en række udvalgte nøgletal for udviklingen i de kommuner, der tilsammen danner arbejdskraftopland Vendsyssel. Disse kommuner består af Frederikshavn, Brønderslev, Jammerbugt samt Hjørring kommuner. I bilaget er vist en række nøgletal for de nævnte kommuner, der er opgjort for 2020 og der sammenlignes for ydelsesgrupperne med tilsvarende tal for 2019. Endelig sammenlignes med udviklingen i Nordjylland under ét.

Disse nøgletal er:

- Relativ udvikling i lønmodtagerbeskæftigelsen 2015-2020.
- Samlet andel på offentlig forsørgelse, opdelt på henholdsvis midlertidige og permanente forsørgelsesgruppe.r
- Forsikrede ledige - andelen på ydelse og udvikling fra 2019 til 2020.
- Kontant- og Uddannelseshjælp - andelen på ydelse og udvikling fra 2019 til 2020.
- Kontant- og Uddannelseshjælp - andel forløb over 3 år på ydelse og udvikling fra 2019 til 2020.
- Andelen af arbejdsstyrken på sygedagpenge og jobafklaringsforløb og udvikling fra 2019 til 2020.
- Andelen af arbejdsstyrken på ressourceforløb og udvikling fra 2019 til 2020.
- Andelen af arbejdsstyrken i fleksjob/ledighedsydelse samt førtidspension.

Tallene er alle hentet fra jobindsats.dk

### Bilag

Bilag 6 - Ledighed & beskæftigelse, februar 2021.

Bilag 7 - Udvikling i langtidsledighed januar 2020-februar 2021.

Bilag 8 - Månedsrapport, marts 2021.

Bilag 9 - Nøgletal for arbejdskraftopland Vendsyssel, status for 2020.

*Referat*

Formanden berettede om den store nationale, og norske, interesse for Arbejdsmarkedsforvaltningens Hjørringmodel og Ungegaranti.

I forlængelse heraf blev der understreget, at Aalborg Universitet evaluerer og forsker i indsatserne.

Det blev endvidere drøftet, om Jobcenter Hjørring oplevede forsinkelser mv. ift. seniorførtidspension, nu dette område er overgået til regi ATP.

**10. Eventuelt**

-

**11. Bilagsoversigt**

Bilag 1: Orientering om ny hovedbekendtgørelse om genåbning, STAR, april 2021.

Bilag 2: Regnskabsbemærkninger for regnskab 2020.

Bilag 3: Notat om Covid-19 afledte konsekvenser for regnskab 2020 – AUU.

Bilag 4: Prognoser for unges søgning til EUD mv.

Bilag 5: Handicap, Baggrunds- og datanotat.

Bilag 6: Ledighed & beskæftigelse, februar 2021.

Bilag 7: Udvikling i langtidsledighed januar 2020-februar 2021.

Bilag 8: Månedsrapport, marts 2021.

Bilag 9: Nøgletal for arbejdskraftsopland Vendsyssel, status for 2020.



## LAR's medlemmer:

Organisation	Medlem	Suppleant
<b>Arbejdsmarkedsudvalget</b>	Thomas Klimek (formand)	Per Hyldig
	Per Hyldig	Thomas Klimek
<b>FH Hjørring</b>	Frank Tronborg	Henrik Holm Christensen
	Lene Berendt	
	Claus Ebdrup Madsen	
	Christina Lund	
<b>A-kasseudvalget Vendsyssel</b>	Vivi Frost Nielsen(3F)	Dorthe Stockholm Olsen
<b>HORESTA</b>	Jens Sørensen	
<b>LandboNord</b>	Torben Farum	Lars Mellemkjær
<b>Hirtshals Service Group</b>	Per Christensen	
<b>Dansk Byggeri Hjørring</b>	Flemming Døi	
<b>Dansk Handicap</b>	Henriette Kaarsbo Andersen	Helena Jensen
<b>Integrationsrådet</b>	Mihaela Stefanuca	Yasmen Aljalloud
<b>Lægerne - Praksiskonsulent</b>	Britta Becsei Christiansen	

## Administrativ deltagelse:

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektør	Leif Johannes Jensen
Arbejdsmarkedschef	Michael Duus Nielsen
Sekretariat	René C. Thorsen