

FRIHED MED LØN

Hjørring Kommunes retningslinjer vedrørende frihed med løn

Indledning:

Disse retningslinjer er et supplement til de overenskomst- og aftalemæssige bestemmelser om arbejdstid m.v. Retningslinjerne kan ikke udmøntes i modstrid med dette.

Retningslinjerne er udtømmende og dermed kan der ikke indgås supplerende lokale retningslinjer.

Retningslinjerne gælder for alle ansatte i Hjørring Kommune

Svære sociale begivenheder

Hjørring Kommune ønsker at støtte de ansatte i forbindelse med svære sociale begivenheder. Udover tjenestefrihed med løn i relevant omfang kan der tages konkrete hensyn i tilrettelæggelsen af opgaverne. I Hjørring Kommune gives der frihed med løn i relevant omfang i forbindelse med svære sociale begivenheder, f.eks. sygdom og dødsfald hos nærtstående. Frihedens omfang fastsættes i dialog mellem nærmeste leder og den ansatte ud fra en konkret individuel vurdering af pågældendes situation, herunder begivenhedens karakter og den ansattes mulighed for at trække på eget netværk.

Ledelsen har tillid til at den ansattes ønsker er begrundet i hændelsen og relationerne til de berørte.

Sygt barn

Som supplement til de overenskomstmæssige bestemmelser om frihed i forbindelse med barns sygdom vil Hjørring Kommune i videst muligt omfang give den ansatte mulighed for at planlægge ferie, afspadsring

m.v. i forbindelse med barns sygdom. Der kan ud fra en konkret individuel vurdering gives tjenestefrihed med løn i situationer, hvor medarbejderen ikke har mulighed for at anvende ferie, afspadsring m.v. eller trække på eget netværk.

Læge- og tandlægebesøg

Der kan ud fra en konkret vurdering gives tjenestefrihed med løn til alle former for læge- og tandlægebesøg i det tilfælde, hvor den ansatte ikke har mulighed for at planlægge disse til afholdelse udenfor arbejdstiden eller i forbindelse med afvikling af afspadsring, ferie eller lignende. Friheden aftales i dialog mellem nærmeste leder og den ansatte.

Festlige begivenheder

Hjørring Kommune vil i videst muligt omfang give medarbejderen mulighed for at planlægge ferie, afspadsring m.v. i forbindelse med festlige begivenheder, f.eks. egen runde fødselsdag, eget bryllup og bryllup/fødselsdag hos nærtstående.

Tidspunkt for retningslinjernes ikrafttræden

Retningslinjerne er godkendt i Hovedudvalget den 17.11.2020 og træder umiddelbart i kraft.